

XVII Encontro de Associações e Sindicato - 2018



Publicação especial com os debates e deliberações do XVII Encontro.
Colônia de Férias do Sinprovesp, de 16 a 19 de outubro de 2018

Editado
em
março
2019

Estiveram presentes no XVII Encontro as seguintes entidades:

ASU - Campus de Botucatu
SINTUNESP - Sindicato dos Trabalhadores da Unesp
ASUNESP – Marília
ASSUNEB - Campus de Bauru
SSUJ – Jaboticabal
ASTAIBILCE - Campus de São José do Rio Preto
ASCAR - Araraquara
ASCA - Campus de Araçatuba
ASERCAU - Campus de Guaratinguetá
ASUCAF - Campus de Franca



Expediente

Este caderno contém um resumo dos debates e indicativos aprovados no 17º Encontro de Associações e Sindicato, realizado em Itanhaém, na Colônia de Férias do SINPROVESP, de 16 a 19 de outubro de 2018.

Relatoria a cargo de Alice da Silva Leite Vieira (Sintunesp).

Colaboração: Elaine Martinsons C. Tavares (Secretaria da ASU)

Texto final e diagramação: Bahiji Haje (MTB 19.458)

Mesa de abertura pôs em destaque conjuntura e organização dos trabalhadores

A abertura do 17º Encontro de Associações e Sindicato da Unesp teve início com a composição da mesa de trabalho: Claudia Suzana Thomazini Camargo (presidente da Associação dos Servidores da Unesp – Campus de Botucatu – ASU), Alberto de Souza (coordenador político do Sindicato dos Trabalhadores da Unesp – SINTUNESP), Prof. Trajano Pires da Nobrega Neto (Superintendente do Unesp Saúde). Alice da Silva Leite Vieira (Membro do Sintunesp e secretária do evento). Também compôs a mesa Djalma Santos Bovolenta, tesoureiro da ASU.

Como presidente da comissão organizadora do encontro, Cláudia saudou a todos e desejou que os debates fossem frutíferos para a categoria. Agradecendo o convite para participar do evento, o Prof. Trajano avaliou como muito importante a parceria com as Associações e Sindicato, em especial no que se refere à existência dos planos de saúde e odontológico. Alice fez uso da palavra para desejar que o evento contribuisse para refletir e melhorar a nossa forma de atuação em relação aos objetivos que temos em comum, que é representar os servidores técnico-administrativos. Falando em nome do Sintunesp, Alberto teceu comentários sobre o momento político que estamos vivenciando, que prenunciam tempos difíceis para as universidades públicas e os serviços públicos de um modo geral. A possibilidade concreta da eleição de go-



vernos – tanto federal como estadual – hostis ao serviço público vai exigir dos movimentos sociais uma ação unitária e coletiva para defender a educação pública e os direitos dos servidores.

Djalma também elogiou a todos pelo esforço em estarem presentes no encontro e dedicarem seu tempo para debater coletivamente os interesses da categoria, da Unesp e do serviço público.

As palestras do XVII Encontro

O Iamspe, limites e desafios

A palestrante **Idenilde de Almeida Conceição** fez uma exposição sobre a criação, estrutura e funcionamento do Instituto de Assistência Médica ao Servidor Público do Estado de São Paulo - Iamspe. Ela é membro da Comissão Consultiva Mista (CCM) do Iamspe.

O Instituto, fundado em 09/07/1961, é uma autarquia ligada à Secretaria de Planejamento e Gestão do Governo do Estado. Ela divulgou as seguintes informações:

Estrutura do Iamspe

- Hospital do Servidor Público Estadual, localizado em São Paulo. É um hospital de referência no Estado de São Paulo no tratamento de casos de alta complexidade. Em julho de 2018 foi inaugurado o Espaço dedicado ao idoso, ao lado do Hospital do Servidor.
- 17 Centros Ambulatoriais de Assistência – CEAMAS, sendo 17 centros em todo o Estado.
- DECAM – Departamento Administrativo que realiza contrato com os prestadores da rede IAMSPE. Está localizado ao lado do Hospital do Servidor.
- A rede tem convênio com 3.300 médicos, 1.000 clínicas, 150 laboratórios de análises clínicas e imagens, 100 hospitais (Santas Casas e outros).
- Atende em 175 cidades.

Sobre o Financiamento do Iamspe

- 2% de contribuição dos funcioná-



rios públicos e de seus agregados, quando houver, que é descontado dos servidores, em folha de pagamento,

- O Governo contribui com aporte de 15%;
- Legalmente, o Estado não está obrigado com o mesmo percentual que é descontado dos servidores públicos, ou seja, os 2%.

Sobre a Administração do IAMPE

É o Governador quem escolhe o Superintendente que administra o referido Instituto.

As Comissões consultivas mistas do IAMSPE

As Comissões, como o próprio nome diz, elas não são deliberativas, são comissões consultivas.

Composição da Diretoria Estadual

- Diretoria Estadual – Mesa Diretora – Presidente, 1ª e 2ª Vice-presidente, Coordenadorias (Capital, Grande São Paulo, Baixada e interior)
- Comissão Consultiva Mista – Iamspe regional
- Comissão Consultiva Mista Municipal

A palestrante falou também das reivindicações históricas da CCM, que são:

- Transformar o Instituto em autarquia especial;
- Que o governo contribua com o mesmo percentual que é recolhido do servidor público;
- Criação do Conselho Administrativo e do Conselho Paritário.
- Participar do processo de escolha do Superintendente
- Assegurar que o patrimônio do Iamspe seja resguardado;
- Que o Professor contratado na categoria “O” retorne a usufruir do IAMSPE. Atualmente são atendidos pelo Sistema Único de Saúde – SUS.
- Que os aposentados que deixaram de contribuir com o IAMSPE possam retornar a contribuir e fazer uso do mesmo;
- Abertura da possibilidade de inserir agregados.

Idenilde destacou, ainda, o projeto do novo IAMSPE que foi apresentado pelo Superintendente em 2013, mas que ainda não foi aprovado pela Assembleia Legislativa. Em agosto de 2018, no XV Encontro de CCM, a mesa diretora encaminhou relatório com considerações e solicitações de ajustes ao projeto.

Os direitos dos servidores públicos

O advogado **Marco Antonio Colenci**, da Assessoria Jurídica da ASU e sócio da Colenci Advogados, foi o palestrante deste tema. Ao cumprimentar os presentes, fez questão de lembrar de sua participação nos últimos Encontros de Associações e Sintunesp, compartilhando conquistas e anseios dos servidores da Unesp.

O objetivo da palestra, segundo Colenci, foi trazer aos participantes uma visão mais atualizada do que vem ocorrendo nos tribunais.

Na sequência, apresentou um cenário das ações oferecidas:

- **Equiparação salarial para aposentados:** Destina-se a todos os servidores da Unesp que se aposentaram até julho de 2011. Visa incorporar 5% e receber a diferença desde o mês de agosto de 2011 até a incorporação ao salário.
- **Quinquênio e sexta-parte para aposentados:** Destinada a todos os **servidores aposentados** cujos benefícios acima não incidem sobre o salário integral. Visa recálculos dos benefícios sobre o salário integral mais atrasados dos últimos cinco anos.
- **Conversão de licença-prêmio em pecúnia para aposentados:** Destinada a todos os servidores que se aposentaram há menos de cinco anos e não usufruíram de períodos de licença-prêmio. Visa receber em dinheiro os períodos não usufruídos.
- **Desvio de função:** Destinada a todos os servidores celetistas ou estatutários que desempenham atribuições diversas das que foram contratadas. Visa receber indenização da diferença entre os vencimentos das funções contratadas e em desvio.
- **Acidente de trabalho ou doença profissional:** Destinada a todos



os servidores celetistas ou estatutários que sofreram algum tipo de acidente ou doença relacionados ao trabalho desenvolvido na Unesp. Visa receber uma pensão mensal e danos morais, dependendo da seqüela.

- **Cancelamento do Iasmpe:** Destinada a todos os servidores estatutários que contribuem ao Iasmpe. Visa suspender a cobrança e receber os atrasados dos últimos cinco anos.

- **Cancelamento insalubridade:** Inicialmente, orienta-se pedir a revisão deste benefício, junto ao Serviço Especializado em Engenharia de Segurança em Medicina do Trabalho (SESMT). Na negativa do requerimento, buscas as vias judiciais, para tratar desta questão. Todas as questões levantadas pelos presentes foram esclarecidas pelo palestrante.

O Unesp Saúde

O professor **Trajano Pires da Nóbrega Neto**, docente do campus de Rio Preto da Unesp e superintendente do Unesp Saúde, fez um histórico quanto a renovação para os próximos cinco anos do convênio entre a Unesp e a Unimed Fesp. Resaltou que o objetivo é que as informações cheguem à comunidade. A renovação com a Unimed Fesp atende à preferência dos servidores técnico-administrativos e docentes da Unesp e mantém os benefícios vigentes.

Entretanto, alertou que o novo convênio, que entra em vigor em 01/12/2018, traz algumas alterações. O patrocínio terá um novo modelo e serão consideradas 20 faixas salariais. Segundo o palestrante, há tempos havia solicitações para redistribuição da 13ª faixa, mas a medida trouxe descontentamento por usuários que tiveram reajuste maior em suas mensalidades. Isso ocorreu pelo fato de a Administração Central ter congelado o valor do subsídio concedido ao plano.

Outra alteração é a extinção do Plano de Continuidade Assistencial (PCA). Tal produto não é mais registrado na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), o que inviabiliza a sua oferta.

O Superintendente do Unesp Saúde comentou que há empresas que oferecem planos de saúde, entretanto, adotam instrumentos de controle, por exemplo a coparticipação. Tal modalidade poderia ser adotada se a comunidade entender que esse é um instrumento para reduzir o número excessivo de consultas, o que reduziria a sinistralidade.

O palestrante alertou e pediu para que a comunidade fosse avisada de que o usuário contratado pelo regime da CLT, ao se aposentar, tem 30 dias para se manifestar se pretende ou não permanecer no plano. E os novos contratados têm trinta dias para ade-

rir ao plano sem cumprir carências. O mesmo prazo se aplica ao recém-nascido e ao cônjuge.

Na oportunidade foram feitas recomendações para que os usuários visitem periodicamente o site do plano para atualização de dados cadastrais e obtenção de informações de seu interesse. O chat também é um mecanismo interessante de comunicação com o plano.

Na sequência, foi aberta a dis-

cussão, oportunidade em que foram feitos questionamentos e, também, reconhecimento do trabalho que o professor Trajano desenvolve junto ao plano de saúde. Todos os questionamentos foram esclarecidos. Para finalizar o Professor Trajano disse que não devemos brigar entre nós, precisamos lutar pelo plano e que espera colaborar sempre, quer agregar e não atrapalhar. Por fim, sugeriu que todos se engajassem pela melhoria do plano.



Na foto do alto, o professor Trajano. Logo acima, Márcio Adriano Ferro

O impacto das reformas internas e externas nas universidades, no ambiente e na vida dos servidores

Ministrada pelo **Prof. Milton Vieira do Prado Júnior**, docente do campus da Unesp de Bauru e tesoureiro da Adunesp S. Sindical, a palestra teve início com um panorama das reformas em geral, tanto em âmbito nacional e estadual, quanto no seio da Universidade.

O palestrante propôs uma reflexão sobre o significado da palavra reforma. “Pode-se entender reforma como refazer, reproduzir ou modificar”, disse. “Se for reformar, devo fazer para melhorar. Se não for para melhorar, não é preciso fazer reforma”, ponderou.

O docente fez um apanhado das propostas da reitoria para as reformas financeira, acadêmica e administrativa. Destacou que, ao contrário do que tenta fazer crer a reitoria, o eixo central das propostas é a economia de



custos, sem levar em conta a qualidade das condições de trabalho e do que se oferece à sociedade.

Quanto à reforma Administrativa, u o subfinanciamento público da Universidade. “Esta é a questão central a ser discutida antes de qualquer reforma”, finalizou.



Capitalismo dependente e o papel da universidade

O Professor , do Departamento de Sociologia e Antropologia do campus da Unesp de Marília, ministrou uma palestra sobre o papel da universidade numa sociedade capitalista dependente, como é o caso do nosso país.

Ele discorreu sobre os seguintes tópicos:

- A Unesp, bem como outras universidades públicas, tem papel estratégico no desenvolvimento do país.
- Falar de reforçar o papel estratégico da universidade é defender a universidade, que tem função social importante.
- A Unesp cumpre papel público e de cidadania.
- É função da universidade melhorar as condições de vida da população.

O palestrante apresentou o panorama da taxa de lucro dos bancos, bem como a taxa de crescimento anual de variáveis selecionadas para a economia brasileira em cinco subperíodos.



Plenária final em 19/10/2018

A mesa da plenária final foi composta com representantes das Associações e do Sintunesp:

ASU - Campus de Botucatu: Cláudia Suzana Thomazini Camargo.

SINTUNESP - Sindicato dos Trabalhadores da Unesp: Cláudio Roberto Ferreira Martins.

ASSUNEB - Campus de Bauru: Rafael Sigolo Ruas Gonçalves.

SSUJ – Jaboticabal: José Antonio Nogueira.

ASTAIBILCE - Campus de São José do Rio Preto: Aparecida Saturnino Mesquita Romero.

ASUCAF - Campus de Franca: Clerivaldo Nascimento Rosa.



Após discussões e apreciações, foram aprovadas as moções a seguir, todas devidamente encaminhadas aos seus destinatários na sequência do 17º Encontro de Associações e Sindicato.

Também foi aprovada a indicação de realização de uma semana de assembleias nos *campi*, para preparar um dia de discussão sobre as propostas de reformas apresentadas pela administração, o chamado “Dia D”, para debater **“O impacto das reformas internas e externas nas universidades, no ambiente e na vida dos servidores”**.

Próximo Encontro
O XVIII Encontro, em 2019,
estará a cargo Associação do
Campus de Araçatuba.
Pagamento em 10 parcelas de R\$
300,00, com início em
janeiro de 2019.



As moções aprovadas no XVII Encontro

A plenária final do XVII Encontro de Associações e Sintunesp aprovou ito moções, todas já encaminhadas aos seus destinatários logo em seguida ao término do evento. Elas podem ser conferidas a seguir.

Respeito à isonomia de salários e benefícios entre as universidades estaduais paulistas: Pelo efetivo pagamento dos 3% para todos

Os presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp conclamam a administração da Unesp a efetuar o pagamento do reajuste salarial de 3% aos servidores técnico-administrativos e docentes da Unesp. Tal reajuste, concedido pelo Cruesp na data-base de maio/2016, não foi honrado pela Reitoria da Unesp. Com isso, estabeleceu-se a quebra da isonomia de reajustes entre as três instituições, vigente até então.

É necessário que a Reitoria da Unesp preveja o pagamento deste índice, garantindo sua retroatividade à época em que foi concedido, desta forma fazendo justiça aos trabalhadores da Universidade.

Itanhaém, 19 de outubro de 2018.

Presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp

Encaminhada para:

- Prof. Dr. Sandro Valentini, Magnífico Reitor da Unesp.
- Magníficos reitores da USP e da Unicamp.

Respeito aos direitos dos trabalhadores da Unesp: Garantia de efetivo pagamento do 13º salário para todos

Os presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp conclamam a administração da Unesp a garantir o efetivo pagamento do 13º salário para todos os trabalhadores da instituição.

É necessário que a Reitoria tome todas as medidas necessárias para evitar o prejuízo que o não recebimento do 13º no prazo estabelecido por lei (20/12) causa aos estatutários e suas famílias: dívidas não pagas, juros e multas cobrados, novos endividamentos, constrangimentos diversos. Como todos sabemos que nenhum fornecedor da Universidade deixou de receber por seus serviços ou venda de produtos, consideramos inadmissível que recaia sobre os trabalhadores o ônus da alegada falta de recursos.

Em que pesem algumas iniciativas da atual reitoria na busca de mais recursos para a Unesp, permanece inalterada a prática de custear a universidade por meio de um verdadeiro sequestro dos salários dos servidores docentes e técnico-administrativos.

Itanhaém, 19 de outubro de 2018.

Presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp

Encaminhada para:

- Prof. Dr. Sandro Valentini, Magnífico Reitor da Unesp.
- Ilmos. Srs. Membros do Conselho Universitário da Unesp

Que a Reitoria amplie os direitos dos trabalhadores no plano de saúde

Os presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp reivindicam da Reitoria da Unesp a manutenção dos direitos dos servidores técnico-administrativos e docentes no Unesp Saúde, revendo quaisquer medidas que tenham sido tomadas para reduzir o acesso de uma parte dos usuários a este benefício, como é o caso da criação de novas faixas e o conseqüente aumento da custo do plano para alguns segmentos. Ao mesmo tempo, reivindicam o aumento do subsídio para o plano de saúde, elevando-o para R\$ 26 milhões.

Também consideram fundamental a manutenção do atual quadro de funcionários do plano que, embora enxuto, desdobra-se para bem atender a comunidade usuária.

O acesso à saúde é um direito essencial e deveria ser preservado e ampliado pela Universidade. É preciso buscar outras fontes de economia, que não signifiquem penalizar ainda mais aqueles que já estão sofrendo na pele a queda do poder aquisitivo, decorrente do arrocho salarial, e o aumento da carga de trabalho, resultante das não contratações.

Itanhaém, 19 de outubro de 2018.

Presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp

Encaminhada para:

- Prof. Dr. Sandro Valentini, Magnífico Reitor da Unesp.

As moções aprovadas no XVII Encontro

Que a Reitoria garanta o pagamento dos vales transporte e alimentação em todas as situações de direito

Os presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp reivindicam da Reitoria da Unesp algumas providências, de modo a garantir o efetivo usufruto dos vales transporte e alimentação em todas as situações de direito. São elas:

- Recebimento do vale alimentação em todas as licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença-saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).
- Extensão do vale alimentação aos servidores aposentados, assim como os seus reajustes de acordo com os concedidos aos servidores da ativa.
- Pagamento do vale transporte para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto.

*Itanhaém, 19 de outubro de 2018.
Presentes ao 17º Encontro das
Associações e Sintunesp*

Encaminhada para:

- Prof. Dr. Sandro Valentini, Magnífico Reitor da Unesp.

Pela imediata retomada dos estudos sobre a carreira dos servidores técnico-administrativos

Os presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp conclamam a administração da Unesp a retomar imediatamente os estudos relativos ao Plano de Carreira dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp, ainda em 2018, com sua implantação em 2019, com uma rubrica própria no orçamento da Universidade.

Os servidores técnico-administrativos da Unesp, sabedores da importância que têm para o bom funcionamento da universidade pública, pleiteiam o retorno das carreiras e das contratações emergenciais!

*Itanhaém, 19 de outubro de 2018.
Presentes ao 17º Encontro das
Associações e Sintunesp*

Encaminhada para:

- Prof. Dr. Sandro Valentini, Magnífico Reitor da Unesp.

Pelo cumprimento das determinações judiciais em prol dos trabalhadores

Os presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp conclamam a administração da Unesp a cumprir as determinações judiciais quando resultantes de ações impetradas pelos servidores da Unesp.

Reivindicam, ainda, que todas as dívidas com precatórios e requisições de pequeno valor (RPVs) sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

Com esta postura, a Reitoria da Unesp estará demonstrando respeito à justiça e aos direitos de seus trabalhadores.

*Itanhaém, 19 de outubro de 2018.
Presentes ao 17º Encontro das
Associações e Sintunesp*

Encaminhada para:

- Prof. Dr. Sandro Valentini, Magnífico Reitor da Unesp.



As moções aprovadas no XVII Encontro

Em defesa do IAMSPE. Que o governo cumpra a lei e garanta sua contrapartida

Os presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp manifestam seu apoio à luta e às demandas apresentadas pela Comissão Consultiva Mista (CCM) do Instituto de Assistência Médica ao Servidor Público Estadual (Iamspe).

Autarquia vinculada à Secretaria de Planejamento e Gestão, o Iamspe tem hoje uma das maiores redes de atendimento em saúde para funcionários públicos do país.

Queremos a ampliação e a melhoria no atendimento prestado pelo Instituto, que se mantém apenas com os recursos da contribuição compulsória mensal dos servidores (2% de seus salários), valor insuficiente para a demanda de cerca de 1 milhão e 300 mil funcionários, mais seus dependentes, em todo o Estado.

Para isso, é preciso que o governo paulista cumpra a sua parte no financiamento do Iamspe, de modo paritário ao funcionalismo. Reivindicamos, ainda, transparência e fiscalização na gestão do Instituto.

Ao mesmo tempo, conclamamos os servidores da Unesp a permanecerem e ajudarem a fortalecer o Iamspe, pois esse é o caminho para termos uma estrutura pública de saúde compatível com o tamanho e a importância do funcionalismo paulista.

*Itanhaém, 19 de outubro de 2018.
Presentes ao 17º Encontro das
Associações e Sintunesp*

Encaminhada para:

- Ilmo. Sr. Marcio França, Governador do Estado de São Paulo;
- Ilmo. Sr. João Doria, Governador eleito do Estado de São Paulo;
- Ilmos. Srs. Deputados Estaduais Paulistas;
- À Superintendência do Iamspe;
- Aos membros da Comissão Consultiva Mista - CCM/Iamspe.

Contra o desmonte das universidades públicas

Os presentes ao 17º Encontro das Associações e Sintunesp denunciam a situação de desmonte que se abate sobre as universidades públicas.

Os sucessivos governos estaduais do PSDB têm implantado, por todos os meios de que dispõem, uma política deliberada de destruição da educação pública paulista. Todos os níveis do sistema educacional estão submetidos a um processo de precarização, que vem se acelerando nos últimos anos.

O sistema público de educação superior paulista - composto pela Unesp, USP, Unicamp e Centro Paula Souza - também está sob ataque. O governo estadual não tem disponibilizado financiamento adequado para manter estas instituições com o grau de excelência duramente construído durante muitas décadas, colocando em sério risco esse imenso patrimônio do povo paulista.

Os gestores das nossas universidades têm implantado - de maneira acrítica, subserviente e antidemocrática - políticas públicas irresponsáveis, determinadas pelos interesses dos governos de plantão, sem nenhum compromisso real com a qualidade do ensino, com a produção de conhecimento e com a prestação de serviços que nossas universidades e o Centro Paula Souza oferecem à sociedade paulista e brasileira. Ao contrário, buscam soluções que despejam sobre os servidores docentes e técnico-administrativos, bem como sobre os estudantes, o ônus da crise. Arrocham salários, cortam benefícios, congelam contratações, asfixiam a permanência estudantil.

Conclamamos a comunidade universitária a lutar pela reversão desse quadro. Como servidores técnico-administrativos da Unesp, conclamamos nossos pares a não abdicarem da sua responsabilidade política, mantendo-se sempre firmes na defesa do imenso patrimônio científico e cultural que ajudam a construir.

*Itanhaém, 19 de outubro de 2018.
Presentes ao 17º Encontro das
Associações e Sintunesp*

Encaminhada para:

- Comunidade universitária.



BALANCETE DO XVII ENCONTRO DE ASSOCIAÇÕES E SINTUNESP

| Patrocinadores | | | |
|----------------------------|--------------------------------|---------------------|--|
| Advocacia Colenci | | R\$ 2.000,00 | |
| Unesp Saúde | | R\$ 5.000,00 | |
| Fundunesp | Patrocínio parcial / camisetas | R\$ 1.500,00 | |
| Total de patrocínio | | R\$ 8.500,00 | |

| Anuidade e taxa de inscrições Associações e Sindicato | | | |
|--|------------|----------------------|--|
| ASU- Botucatu | | R\$ 3.000,00 | |
| ASUNESP - Marília | | R\$ 650,00 | |
| ASUNESP / Marília / Toninho | Franqueado | R\$ 100,00 | |
| ASUNESP – Marília / Marisa | Franqueado | R\$ 100,00 | |
| ASSUNEB - Bauru | | R\$ 2.900,00 | |
| SSUJ – Jaboticabal | | R\$ 1.800,00 | |
| ASTAIBILCE – São José Rio Preto | | R\$ 3.100,00 | |
| ASCAR – Araraquara | | R\$ 1.300,00 | |
| ASCA - Araçatuba | | R\$ 2.750,00 | |
| ASUCAF – Franca | | R\$ 1.950,00 | |
| Maria Tereza Ciocca de Azevedo – Maitê | | R\$ 550,00 | |
| Elisete de Arantes Rodrigues Marconato | | R\$ 550,00 | |
| Márcia Aparecida Querido Moreira | | R\$ 650,00 | |
| Maurícia Ap. Biscola Homem | | R\$ 550,00 | |
| SINTUNESP | | R\$ 4.050,00 | |
| Total | | R\$ 24.000,00 | |

| | |
|----------------------|----------------------|
| Total ENTRADA | R\$ 32.500,00 |
|----------------------|----------------------|

| Hospedagem e Despesas Gerais | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|--|----------------------|
| Diárias 58 participantes | Diárias / consumo bebidas | | R\$ 27.991,00 |
| Música | Show p/ 2 dias / multimídia / som | | R\$ 1.880,00 |
| Camisetas | Pgto 60 camisetas | | R\$ 2.100,00 |
| Gráfica | Certificado / Cracha / Folder | | R\$ 255,00 |
| Cordão crachá | | | R\$ 119,40 |
| Sacolinha / participantes | | | R\$ 560,50 |
| Bebidas | Alexandre | | R\$ 2.794,00 |
| Gelo | | | R\$ 315,00 |
| Frios | | | R\$ 1.759,89 |
| Elanca | Regente | | R\$ 153,30 |
| Palestrante Prof.Marcelo | Marília | | R\$ 623,20 |
| Palestrante Prof. Milton | Bauru | | R\$ 817,00 |
| Palestrante Profa. Idenilde | IAMSPE | | R\$ 421,20 |
| Bolachas | Coffe | | R\$ 302,50 |
| Floricultura / arranjos | Enfeites do salão de palestra | | R\$ 180,00 |
| Presentes Palestrantes | A Colegial | | R\$ 173,50 |
| Banner – divulgação encontro | | | R\$ 70,00 |
| Total SAÍDA | | | R\$ 40.515,49 |

| | |
|----------------|----------------------|
| ENTRADA | R\$ 32.500,00 |
| SAÍDA | R\$ 40.515,49 |