OFÍCIO CIRCULAR Nº 08/2026/PROPEG/RUNESP

São Paulo, 20 de julho de 2026.

Assunto: Proposta de revisão da Gestão de Desenvolvimento Profissional por Competências (GDPC) e da promoção dos servidores técnico-administrativos.

Prezados(as) Diretores(as)

A Pró-Reitoria de Planejamento Estratégico e Gestão (Propeg) informa à Direção das Unidades e à comunidade universitária que foi concluída, no primeiro semestre de 2026, a reformulação do plano de carreira dos servidores técnico-administrativos: **a Gestão de Desenvolvimento Profissional por Competências (GDPC) e a promoção dos servidores técnico-administrativos**, elaborada pela Comissão Permanente de Avaliação da Promoção (CPAP) e Grupo de apoio à CPAP para estudo da GDPC e promoção.

A proposta é resultado de um amplo processo de análise e construção coletiva. Seus princípios orientadores foram apresentados ao Conselho de Administração e Desenvolvimento (CADE), em maio de 2026. Posteriormente, em junho de 2026, foram promovidas reuniões com as áreas de Gestão de Pessoas das Unidades, ampliando o diálogo institucional e contribuindo para o aperfeiçoamento do material de divulgação e da estratégia de comunicação junto à comunidade universitária.

Neste momento, a proposta encontra-se consolidada em versão preliminar e será submetida a uma nova rodada de consulta às Unidades, com o objetivo de colher contribuições que subsidiem sua versão final antes da apreciação pelos órgãos colegiados competentes.

Nesse sentido, solicitamos o apoio da Direção, da Direção Técnica Administrativa e das áreas responsáveis pela Gestão de Pessoas para promover ampla divulgação dos materiais encaminhados, estimulando sua leitura, discussão e análise por todos os servidores técnico-administrativos e pelas pessoas que exercem atividades de gestão de equipes na Unidade.

**** UNESP - REITORIA ****
20/07/2026 11:23 RUNESP - D 4354/2026 Pág. 1 de 3

Para facilitar a compreensão da proposta, estão sendo disponibilizados, além do documento oficial, materiais de apoio em diferentes formatos, incluindo apresentações, vídeos explicativos e ferramenta de simulação, elaborados para atender aos diferentes perfis de leitura e facilitar a discussão nas Unidades, conforme orientações descritas no arquivo anexo.

Para fins de sistematização das manifestações, pedimos que as contribuições da comunidade universitária sejam reunidas no período de julho até o final de agosto de 2026. O encaminhamento do material consolidado a esta Pró-Reitoria deverá ocorrer até o dia **28 de agosto de 2026**.

Estamos certos da valiosa participação da comunidade universitária neste importante processo de aperfeiçoamento institucional.

Atenciosamente,

PROFA. DRA. ROSEMARY ADRIANA CHIERICI MARCANTONIO
Pró-Reitora de Planejamento Estratégico e Gestão

**** UNESP - REITORIA ****
20/07/2026 11:23 RUNESP - D 4354/2026 Pág. 2 de 3

Aos(Às) Senhores(as)
DIRETORES(AS) DE UNIDADES UNIVERSITÁRIAS
Universidade Estadual Paulista - UNESP

Documento assinado: OF CIRC Nº 8/2026 PROPEG/RUNESP - Prot.: RUNESP - D 4354/2026

Documento assinado eletronicamente, conforme Portaria Unesp 3/2025 de 22/01/2025, em: 20/07/2026, às 11:23 por ROSEMARY ADRIANA CHIERICI MARCANTONIO.
Para ver cópia do documento e conferir sua autenticidade acesse https://unesp.br/autenticador e insira o código verificador C6-C6-E2-D4-3e-C6-E2

**** UNESP - REITORIA ****
20/07/2026 11:23 RUNESP - D 4354/2026 Pág. 3 de 3

Orientações da Comissão para a leitura e divulgação dos materiais de apoio à consulta da comunidade sobre a proposta revisada da CGPC e da Promoção dos servidores técnico-administrativos

A Comissão de Revisão da Carreira concluiu a análise e a consolidação das contribuições encaminhadas pela comunidade durante a primeira rodada de consulta.

Com o objetivo de ampliar a transparência do processo e facilitar a compreensão da proposta revisada, foram elaborados diferentes materiais de apoio, destinados a atender aos diversos perfis de servidores que compõem a comunidade universitária.

Como documento principal, está sendo disponibilizada a **versão integral e oficial da proposta**, que constitui a referência para esta segunda consulta pública. Complementarmente, também foram preparados materiais de caráter didático, como apresentações e vídeos produzidos com o auxílio de ferramentas de inteligência artificial, com o propósito de tornar o conteúdo mais acessível e facilitar sua divulgação e discussão nas Unidades.
Cronograma da segunda consulta pública:

20/07/2026	Envio da proposta às Unidades
Até 20/08/2026	Discussão e análise pelas Unidades
Até 28/08/2026	Encaminhamento das contribuições à PROPEG/Comissão
Até 09/09/2026	Consolidação pela Comissão das sugestões e preparação do material para pautar nos colegiados
16/09/2026 (meta)	Reunião do CADE
29/10/2026 (meta)	Reunião do Conselho Universitário (CO)

1. **Documento oficial - versão integral**

Este é o documento oficial que apresenta, de forma completa e detalhada, a proposta elaborada pela Comissão, incluindo as regras, os critérios e os

procedimentos relativos tanto à Gestão do Desenvolvimento Profissional por Competências (GDPC) em equipes quanto à promoção na carreira.

Recomendamos fortemente a leitura integral deste documento, pois ele constitui a principal referência para a análise da proposta e para a participação na consulta à comunidade.

Proposta de Revisão da GDPC e promoção com apêndice

2. Material de apoio em apresentação de slides

Este material foi elaborado, com auxílio de ferramenta de inteligência artificial, a partir da apresentação utilizada pela Comissão durante o encontro preparatório com as equipes das Seções Técnicas de Gestão de Pessoas (STGPs), nos quais foram apresentados os estudos e a proposta de revisão da GDPC e da promoção na carreira.

Os slides estão organizados em cinco apresentações: uma introdutória de toda a proposta, uma sobre a nova GDPC; uma sobre as regras gerais para a promoção, uma sobre as regras de transição da promoção e uma sobre os critérios gerais de promoção.

Apresentacao Executiva Nova Proposta.pdf

Apresentação GDPC_2026.pdf

Apresentacao_regra_geral

Apresentacao_regras_de_transição_promoção_grupos

Apresentacao_criterios

3. Material de apoio em vídeos

Este material foi produzido com o apoio de ferramentas de inteligência artificial para complementar o documento oficial, apresentando seu conteúdo de forma mais resumida, didática e acessível.

Os vídeos estão organizados por temas, permitindo que os servidores consultem diretamente os assuntos de seu interesse. Foram produzidos vídeos específicos sobre a GDPC em equipes, as regras gerais e as disposições transitórias da promoção na carreira, bem como sobre os critérios de promoção.

- Apresentação geral
- Etapas e regras de transição
- GDPC em equipes

- Critérios 1 a 6
- Critérios 7-12
- Critérios 13 a 18
- Critérios 19 a 26
- Critérios 27 a 30

4. Material de apoio - ambiente de simulação

Esta ferramenta permite que cada servidor simule sua situação individual, visualizando, de forma prática, como se dará a aplicação dos critérios da proposta e o enquadramento nas regras de transição da promoção.
A simulação tem finalidade exclusivamente didática, buscando facilitar a compreensão da proposta. Os resultados apresentados são apenas estimativas e não substituem a análise oficial que será realizada pela Universidade, caso a proposta venha a ser aprovada.

Entre na simulação por aqui

Por fim, é importante destacar que todos os materiais apresentados refletem a proposta atualmente elaborada pela Comissão. Durante esta nova rodada de consulta, a comunidade poderá apresentar sugestões de aperfeiçoamento, que serão analisadas e poderão resultar em ajustes no texto. Após a consolidação das contribuições, a versão final da proposta será submetida à apreciação dos órgãos colegiados competentes.

Comissão para a Proposta de Revisão da Gestão do Desenvolvimento Profissional por Competências e da Promoção dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp