

SINTUNESP

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNESP

Sintunesp convoca rodada de assembleias até 26/6. Vamos avaliar os indicativos do Fórum, discutir a Pauta Específica da categoria e os próximos passos da mobilização

Conforme divulgado em boletim de 18/6/2026 (acesse em <https://tinyurl.com/BolF6Junho26>), as entidades que compõem o Fórum das Seis estão indicando às categorias a suspensão da greve em torno à questão salarial, a partir da avaliação de esgotamento, neste momento, das possibilidades de avanço neste ponto. Graças à mobilização e à greve, conseguimos obrigar os reitores a se moverem e a saírem do zero inicial para chegar a 3,92% de reajuste em maio/2026. O índice ainda está abaixo das nossas reivindicações, o que mantém no horizonte a luta pela recuperação das perdas acumuladas desde 2012, nossa reivindicação histórica.

A partir de agora, a orientação às categorias é que mantenham a mobilização para pressionar os reitores a agendarem reuniões com o objetivo de discutir o restante da Pauta Unificada, com destaque para as demandas da permanência estudantil e para o financiamento. Em paralelo, também devem iniciar a discussão de suas pautas específicas, pressionando as respectivas reitorias para o estabelecimento de mesas de negociação com os segmentos.

Diante disso, o Sintunesp indica a realização de uma rodada de assembleias até 26/6/2026 para:

1) Avaliar e deliberar sobre os indicativos do Fórum das Seis:

- Suspensão da greve em torno à questão salarial.
- Manutenção e, onde possível, ampliação da mobilização para pressionar o Cruesp a agendar novas reuniões para discussão dos demais pontos da Pauta Unificada, com destaque para a permanência estudantil e o financiamento.
- Exigir das reitorias a garantia de nenhuma punição, retaliação ou prejuízo por conta da mobilização e da greve, em nenhum dos segmentos.
- Estabelecer atividades de discussão, esclarecimentos e mobilização sobre o financiamento das universidades ao longo dos próximos meses.
- Pressionar as respectivas reitorias pela negociação das pautas específicas.



2) Iniciar a construção da pauta específica dos servidores técnico-administrativos neste ano (como subsídio, veja a seguir a íntegra da pauta do ano passado).

Sindicato orienta: Não vamos aceitar nenhum tipo de ameaça, punição ou represália

As servidoras e os servidores técnico-administrativos da Unesp que, mais uma vez, estão em luta em defesa dos direitos da categoria e dos interesses da universidade pública, não vão aceitar nenhum tipo de ameaça ou punição. Não vão aceitar qualquer forma de perseguição ou assédio, ameaças de cortes de ponto ou de vales, exigências descabidas de reposição etc.

Universidade pública, laica, de qualidade e referenciada nos interesses da maioria da população se faz com diálogo, participação e mobilização de toda a comunidade.

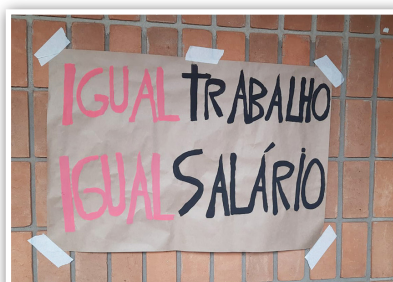
Quem luta merece respeito!

(Subsídio para as assembleias)

Pauta Específica dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp 2025

1) PLANO DE CARREIRA

- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnico-administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp), com pagamento de 2 referências neste ano e 2 referências em 2026.
- Correção das distorções na carreira dos servidores técnico-administrativos.
- Aplicação do Adicional de Incentivo à Qualificação (AIQ), conforme proposta aprovada pelo Conselho Universitário (sem interstício). Fim da regra que não permite aos servidores graduados antes de 01/08/1992 receberem o AIQ. Incluir curso técnico.
- Revisão da suspensão dos concursos de mobilidade funcional dentro do mesmo nível de



escolaridade e dentro da carreira.

- Concessão de uma contrapartida ao confisco do orçamento previsto para o ADP, suspenso por mais de 10 anos e posteriormente extinto.
- Aprovação de um plano de carreira acessível a toda categoria e sem critérios competitivos.

2) DEVOLUÇÃO DE DIAS DESCONTADOS E CONTAGEM DE TEMPO CONGELADO

- Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013 e demais implicações (ADP, férias, contagem de tempo de serviço, entre outros).
- Aplicação a todos os servidores da contagem de tempo congelado na pandemia para fins de licença prêmio, sexta parte, quinquênio.

3) VALE ALIMENTAÇÃO

- Manter o valor equiparado com USP e Unicamp.
- Extensão do vale alimentação aos servidores aposentados, assim como os seus reajustes, de acordo com os concedidos aos servidores da ativa.

4) VALE TRANSPORTE

- Pagamento para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto.
- Manutenção do benefício nas faltas por compensação de horas excedentes trabalhadas.

5) VALE REFEIÇÃO

- Implantação do vale refeição para todos os servidores técnico-administrativos, no valor de R\$ 45,00 por dia.

6) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

- Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não as possuem.
- Manter o pagamento do auxílio creche até a finalização da educação infantil.
- Auxílio financeiro aos portadores de necessidades especiais de forma permanente.

7) PRECATÓRIOS

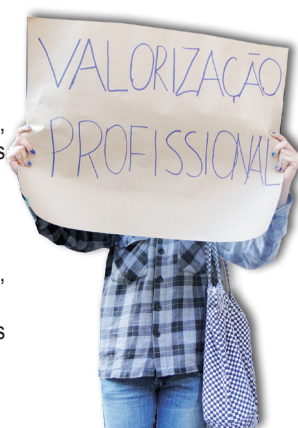
- Que todas as dívidas com precatórios e requisições de pequeno valor (RPVs) sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão. Que não haja desconto para quem teve êxito nas ações.

8) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Aumento do subsídio dos planos Unesp Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos e revisão da cobertura. Inclusão de subsídio para os aposentados celetistas no Unesp Saúde.
- Maior incentivo a cursos de qualificação, reciclagem e aperfeiçoamento, para melhor desempenho das funções.
- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia.
- Volta do direito da falta abonada, com outra nomenclatura.
- Equiparação aos técnico-administrativos celetistas dos mesmos direitos concedidos aos autárquicos (docentes e técnico-administrativos) e docentes celetistas quanto às licenças nojo e gala.
- Benefícios aos celetistas iguais aos dos autárquicos (extensão ao celetista do direito à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT etc.).
- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários. Inclusão de um índice indexador para reajustes da insalubridade (sem reajuste há anos). Fim do desconto da insalubridade dos servidores no gozo da licença prêmio.
- Revisão das insalubridades e periculosidades, sem a utilização de empresas terceirizadas.
- Pagamento da periculosidade para os servidores autárquicos, conforme já previsto aos servidores celetistas, nas mesmas funções regulamentadas em lei.
- Pagamentos das substituições, independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

9) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.
- Implementação de programa de redução da jornada para todos os servidores, considerando que o tema já está avançando em discussões trabalhistas no Brasil e no mundo.
- Regulamentação do trabalho híbrido, sendo inclusive motivo de equiparação com a Unicamp.
- Regulamentação do sobreaviso: Instituição e regulamentação do regime de sobreaviso para servidores técnico-administrativos, conforme previsão da CLT, atualmente sem regulamentação específica na Universidade.



- Que os colaboradores terceirizados façam mesma escala de trabalho dos servidores concursados. Quando houver necessidade de trabalho em dia não previsto, que haja ao menos a compensação e escalas de revezamento.

10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

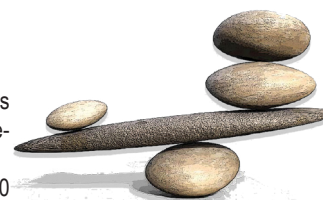
- Elaboração e implementação de um Plano de Redução Gradativa da Terceirização até sua extinção, com cronograma escalonado de substituição de contratos terceirizados por concursos públicos de ingresso, respeitando a legalidade e as condições orçamentárias da Universidade. Vide relatório do Grupo de Trabalho sobre Terceirização.
- Nenhuma punição aos que lutam pelos seus direitos, pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos.

11) SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

- Contratação de pessoal na área da saúde mental.
- Ampliação e desenvolvimento de programas de saúde preventiva e promoção da saúde e qualidade de vida.
- Cumprimento das alterações na NR1 com identificação, avaliação e controle dos riscos psicossociais.
- Adequação da Unesp às normas trabalhistas no que diz respeito à Segurança do Trabalho (NRs).
- STS (Seção Técnica de Saúde) em todos os campi.
- Que as Seções Técnicas de Saúde promovam ginástica laboral/alongamentos semanalmente nos campi.
- Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias.
- Adequação à legislação que trata da prevenção e combate a incêndios (Brigada de Incêndio – AVCB).
- Fortalecimento das CIPAS: verba para custear as ações, comprometimento e apoio das Direções dos campi.

12) PARIDADE/GESTÃO DEMOCRÁTICA

- Paridade entre os três segmentos nas escolhas dos gestores e nos órgãos colegiados locais e centrais.
- Supressão do parágrafo 2º do artigo 30 do Estatuto da Unesp.



13) UNESP SEM ASSÉDIO

- Ações efetivas quanto à inibição do assédio dentro da Unesp, incluindo verdadeiro anonimato dos denunciadores, acompanhamento (ex.: psicológico) e feedback para que as vítimas saibam que providências estão sendo tomadas. Que as ouvidorias trabalhem conjuntamente com as CIPAs e que haja um trabalho de divulgação delas nos campi.
- Remoção imediata de todas as homenagens para pessoas que praticaram ou que vierem a praticar violações dos direitos humanos (estátuas, placas, nomes de salas, espaços etc.) incluindo "Júlio de Mesquita Filho" homenageado como patrono da Unesp.
- Revisão do protocolo de acolhimento e encaminhamento de denúncias de assédio, para não haver revitimização.
- Abertura de concurso para Ouvidor/a Geral e Local, para implantar imparcialidade real no acolhimento e encaminhamento de denúncias de assédio.

14) TRANSPARÊNCIA

- Demonstrativo de valores de diárias para servidores técnico-administrativos e docentes que realizam serviços regulares como funcionários cedidos, expressos no Portal da Transparência.
- Transparência quanto aos custos da aquisição do novo prédio da Reitoria.
- Verificar necessidade dos cargos comissionados para serviços regulares cedidos pelas unidades. Revisão da necessidade com a comunidade, a economia com gasto em diárias é de interesse da categoria.