

SINTUNESP

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNESP

ELEIÇÕES GERAIS NO SINTUNESP

Chapa única à Diretoria Colegiada divulga propostas e compromissos. Votação acontece em 14/8

Como já divulgado em boletins anteriores, o Sintunesp terá eleições gerais no dia 14/8/2024. Serão eleitos os novos membros da Diretoria Colegiada, do Conselho Diretor de Base e do Conselho Fiscal.

Por decisão da Comissão Eleitoral, a votação será realizada em formato virtual, por meio do sistema E-Voto da Universidade. Em breve, serão divulgadas as orientações.

Este boletim traz as propostas de gestão da chapa única que concorre à Diretoria Colegiada, mandato 14/11/2024 a 13/11/2027, intitulada “**Sintunesp de todos e para todos – Gestão democrática, transparente, inclusiva e colaborativa**”. No verso, confira os integrantes da chapa.



Carta programa da chapa “**Sintunesp de todos e para todos – Gestão democrática, transparente, inclusiva e colaborativa!**”

A história das servidoras e dos servidores técnico-administrativos da Unesp é rica em mostrar que as conquistas sempre foram fruto da organização e da luta. Desde as questões mais próximas, como as condições de trabalho e salários e benefícios dignos, até a defesa mais ampla da educação e dos serviços públicos, nada veio e nada virá de graça.

Neste sentido, fortalecer cada vez mais o **Sindicato dos Trabalhadores da Unesp - Sintunesp** é requisito fundamental para avançar nossas lutas: junto à reitoria, para garantir negociações democráticas e o atendimento das nossas reivindicações, e junto aos governos federal e estadual – independentemente de qual força política esteja à sua frente – pelo serviço público gratuito e de qualidade para a população, pela valorização da classe trabalhadora, pelo respeito aos direitos humanos, por uma sociedade justa e fraterna.

É ancorada nestes princípios que a chapa “**Sintunesp de todos e para todos – Gestão democrática, transparente, inclusiva e colaborativa!**” concorre à Diretoria Colegiada do Sintunesp para o mandato de 14/11/2024 a 13/11/2027.

Nossa missão: Organizar e lutar!

O dever do Sintunesp é organizar os servidores técnico-administrativos (TAs) da Unesp para lutar em defesa dos seus direitos, representando e orientando a categoria na busca constante do reconhecimento e da valorização.

O Sintunesp deve ter como missões centrais: lutar pelo efetivo cumprimento anual das datas-bases, para que o poder aquisitivo dos ser-

vidores seja preservado, evitando o arrocho salarial; lutar para que todos os servidores TAs tenham condições adequadas de trabalho e não sejam sobrecarregados por falta de contratações; trabalhar incansavelmente em busca da equiparação salarial com a USP e a isonomia de benefícios entre as três universidades estaduais paulistas; batalhar pela paridade de votos nas eleições e consultas; batalhar por um plano de carreira que atenda às expectativas da categoria; defender incansavelmente a universidade pública, gratuita, inclusiva, laica e de qualidade.

Para fortalecer estas e outras lutas, a chapa se compromete a seguir organizando o **Chapão Sintunesp/Associações**, com vista a uma atuação coesa e combativa nos órgãos colegiados centrais da Unesp.

A seguir, apresentamos mais detalhadamente nossas propostas específicas e gerais:

➔ Organizar a luta pelas reivindicações específicas categoria

1) Plano de Carreira: A chapa entende que o plano de carreira atual não atende às demandas da categoria, portanto, vai lutar para que os servidores TAs da Unesp tenham um plano de carreira justo. A proposta é que não haja limite de contemplados, para que os servidores não concorram uns com os outros, assim como é na categoria docente; que a progressão na carreira seja desvinculada da avaliação/GDPC, assim como é na categoria docente; que sejam estabelecidos critérios objetivos, assim como é na categoria

docente. Trabalhar para que seja implementado o AIQ sem interstício, como foi aprovado no Conselho Universitário. Trabalhar para a correção das distorções das carreiras;

2) Equiparação: Prosseguir na luta pela equiparação salarial com os servidores TAs da USP, para garantir isonomia e justiça. Para trabalhos iguais, salários iguais;

3) Benefícios: Lutar pela implementação de benefícios, como o vale-refeição para todos, o vale-transporte (sem teto) e o retorno das faltas abonadas;

4) Segurança alimentar: Garantir que os funcionários sejam incluídos nas políticas institucionais de segurança alimentar, com tempo para acessar as cantinas e/ou restaurantes, e com valores acessíveis;

5) Direitos básicos: Lutar para que os trabalhadores tenham garantidos todos os seus direitos e condições adequadas em seu ambiente de trabalho;

6) Paridade: Lutar por democracia nas instâncias de poder da Universidade, com peso igualitário para os três segmentos nas eleições e nos órgãos colegiados locais e centrais.

➔ Fortalecer a unidade e as lutas conjuntas das três universidades e com o funcionalismo

1) Data-base e lutas coletivas: Atuar em conjunto com a Adunesp e demais sindicatos e entidades estudantis representativas das três universidades estaduais paulistas e do Centro Paula Souza, no âmbito do Fórum das Seis, em defesa de salários e condições de trabalho e estudo dignos para todos;

2) Igualdade e pertencimento: Lutar constantemente contra a opressão e por igualdade é papel central do Sintunesp. Seja nas lutas conjuntas, por meio do Fórum das Seis, ou nas específicas da Unesp, a chapa pretende defender e lutar pelos direitos das mulheres, dos negros e da população LGBTQIA+. Também considera fundamental avançar na educação dos próprios trabalhadores sobre esses temas, e combater as expressões de machismo, racismo e LGBTfobia dentro das nossas fileiras;

3) Terceirização: Lutar contra a terceirização em qualquer esfera, cobrar por contratações por meio de concurso público em todos os setores da Unesp, combater a política de extinção das áreas e funções operacionais. Igual trabalho, igual direito e igual salário;

4) Recursos para as universidades: Junto com as demais entidades que compõem o Fórum das Seis, lutar para que os recursos destinados às universidades estaduais paulistas não sejam reduzidos por conta da reforma tributária em andamento;

5) Defesa do lamspe: Lutar com as demais entidades do funcionalismo público paulista contra a privatização deste órgão e pela ampliação dos serviços prestados. Lutar para que o governo estadual coloque sua parte no financiamento do lamspe;

6) Defesa dos aposentados: Lutar com as demais entidades do funcionalismo público paulista pela implementação de benefícios, entre eles o vale-alimentação, conforme proposta que tramita na Assembleia Legislativa;

7) Defesa da educação pública e de qualidade em todos os níveis: Em conjunto com o Fórum das Seis e com as entidades das demais categorias do funcionalismo público paulista, o Sintunesp deve fortalecer a luta contra os ataques à educação pública, entre eles as constantes ameaças do governo estadual de reduzir os recursos;

8) Defesa do conjunto dos serviços públicos: O orçamento público não pode ser tratado como um balcão de negócios dos grandes empresários, banqueiros e latifundiários. Por isso, o Sintunesp deve somar fileiras com o Fórum das Seis e demais entidades do funcionalismo contra a privatização dos serviços públicos, por mais recursos para atender às necessidades da população.

➔ Fortalecer a estruturação da entidade

1) Sintunesp presente: Promover visitas periódicas às unidades universitárias, com o intuito de apresentar a entidade, ouvir as demandas da base, sanar as dúvidas e entender as peculiaridades de cada unidade;

2) Comunicação: Continuar o trabalho da Comissão de Comunicação, buscando a ampliação dos serviços de comunicação da entidade, principalmente nas redes sociais;

3) Assessoria Jurídica: Promover o acompanhamento das ações em curso, propor novas ações coletivas, principalmente voltadas às distorções nas carreiras, realizar visitas da coordenadoria jurídica às unidades universitárias, ampliar o atendimento jurídico para as demais unidades, utilizando plataformas virtuais, conforme a demanda;

4) Gestão transversal: Promover a gestão participativa da entidade de forma transversal entre as coordenadorias, criando mais comissões como a de Comunicação, inclusive com a participação de membros do Conselho Diretor;

5) Transparência: Implementar avanços na transparência e no planejamento da gestão da entidade, garantindo o direito de informação aos cidadãos;

6) Informatização: Investir em tecnologias da informação, em busca de mais agilidade, eficiência, efetividade e organização na área administrativa da entidade, a fim de melhor atender às demandas dos filiados e demais membros da diretoria em relação aos serviços do Sintunesp;

7) Saúde e meio ambiente: Desenvolver atividades que possibilitem aos funcionários da entidade, aos associados e à categoria em geral melhores condições de saúde e segurança no ambiente de trabalho. Organizar atividades, propostas pelo Sindicato, junto à Coordenadoria de Saúde e Segurança do Trabalhador e às Seções Técnicas de Saúde da Unesp;

8) Aposentados: Promover eventos periódicos com os servidores aposentados, visando maior integração e conhecimento das suas demandas;

9) Formação: Promover, inclusive, mediante parcerias com outras entidades, cursos e eventos de formação voltados para toda a categoria.

Sintunesp de todos e para todos: SEMPRE NA LUTA!

Os membros da chapa

Coordenadoria Política

(T) Alberto de Souza – *Bauru/FC*

(S) Beatriz Galvão Nogueira – *Guaratinguetá/FE*

Coordenadoria Administrativa

(T) Claudio Roberto Ferreira Martins – *Sorocaba/ICT*

(S) Alice da Silva Leite Vieira – *Marília/FFC*

Coordenadoria Financeira

(T) João Carlos Camargo de Oliveira – *SJRP/Ibilce*

(S) Leandro Carlos da Silva – *Ilha Solteira/FE*

Coordenadoria de Imprensa e Comunicação

(T) Marco Aurélio Alves Rezende – *Franca/FCHS*

(S) Ademir Machado dos Santos – *Guaratinguetá/FE*

Coordenadoria de Formação e Cultura

(T) Aparecida Saturnino Mesquita Romero – *SJRP/Ibilce*

(S) Gabriel Scoparo do Espírito Santo – *Tupã/FE*

Coordenadoria Saúde e Meio Ambiente

(T) Rosana Aparecida Bicudo da Silva – *Botucatu/IB*

(S) Isabela Cristine Manzolli Rodrigues – *Araraquara/FOAr*

Coordenadoria Jurídica

(T) Valdomiro Rodrigues de Souza – *Marília/FFC*

(S) Jorge Guilherme Cerigatto – *Bauru/FE*

Coordenadoria dos Aposentados

(T) Antônio Carlos Homem – *Jaboticabal/FCAV*

(S) Patrícia Inague – *P. Prudente/FCT*