

SINTUNESP

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNESP



À esq., ato em 24/8/2023, durante CO em Assis; à dir., ato em 21/8/2024, em frente à reitoria da Unesp, durante sessão do CADE

Equiparação, carreira, reenquadramentos, reajuste salarial e condições dignas de trabalho são bandeiras de luta centrais para 2025

Mobilização em 2024 e nos anos anteriores aponta o caminho para novas conquistas

O ano que se encerra merece ser celebrado pelos servidores técnico-administrativos da Unesp. Assim como 2023, este foi um ano intenso. Destacar nossos avanços é importante, pois nos ajuda a entender os obstáculos que tivemos e nos fortalece para fazer de 2025 uma nova jornada de lutas e conquistas.

Em 2023 e em 2024, tivemos greves, paralisações pontuais, atos públicos e manifestações, sendo a equiparação com os servidores técnico-administrativos da USP a reivindicação predominante. Também houve mobilizações unificadas com as demais entidades que compõem o Fórum das Seis, por ocasião do dissídio coletivo. Foi assim que conquistamos a aplicação de reajustes salariais (20,67% em 2022, 10,51% em 2023 e 5% em 2024) que, embora ainda não nos tenham devolvido o poder de compra de maio/2012 (nossa referência histórica), foram expressivos.

Nos anos anteriores, também tivemos conquistas, como o pagamento dos retroativos resultantes do fato de a Unesp não ter quitado os reajustes das datas-bases de 2016 (3%) e 2019 (2,2%). A retomada das contratações, aliviando a sobrecarga de trabalho nos *campi*, também é outro avanço que tivemos nos últimos anos.

A atuação firme dos nossos representantes nos órgãos colegiados tem se somado à mobilização da categoria, organizada pelo Sindicato, para nos fazer avançar. Em 2025, inicia-se uma nova gestão à frente da Unesp, com a posse da professora Maysa Furlan como reitora e do professor Cesar Martins como vice-reitor. A expectativa do Sintunesp é que a disposição ao diálogo, que caracterizou a gestão do reitor Pasqual Barretti, se mantenha e se traduza no reconhecimento do papel dos servidores técnico-administrativos na grandeza da Unesp e na justeza de suas reivindicações.

2025 será de muita luta. A equiparação é nosso farol, mas também seguiremos mobilizados pela correção das distorções, pelo atendimento das reivindicações na data-base, contra os ataques do governo Tarcísio aos serviços públicos, à ciência e à educação.

A seguir, confira onde avançamos e as perspectivas para 2025.



As conquistas que a luta nos trouxe

➔ **Equiparação:** Essa é a reivindicação que tem ocupado lugar de destaque. Trata-se de uma luta que vem desde 2010 e que tem avançado a bordo da nossa mobilização. Em 2023, fizemos uma expressiva greve em agosto, ato público durante a sessão do Conselho Universitário em Assis (24/8), paralisações e outras atividades; o resultado foi a conquista de duas referências para todos. Em 2024, a história se repetiu: com greve, manifestações e paralisações, conseguimos estabelecer negociações efetivas com a reitoria, que redundaram em mais duas referências. Quer saber mais sobre a história dessa luta? Confira em <https://tinyurl.com/luta-equiparacao>.

➔ **Vale alimentação nas licenças saúde:** Reivindicação histórica do Sintunesp, finalmente foi atendida em 2023. A partir do mês de referência novembro/2023, o VA passou a ser pago em todas as faltas e licenças médicas, o que não ocorria antes.

➔ **Reajuste no vale alimentação:** Após negociação da Pauta Específica de 2024, conquistamos o aumento do VA, de R\$1.414,44 para R\$ 1.502,00 (pago no final de outubro/2024).

➔ **Acompanhamento de pessoas deficientes:** Por meio da Portaria Unesp 72, de 3/7/2024, conquistamos a implantação de horário diferenciado (redução de jornada) para servidores responsáveis por filho, enteado ou dependente legal, portadores de deficiência devidamente diagnosticada e que necessitem de acompanhamento. Válido para celetistas e estatutários.

➔ **Licença paternidade:** Por meio da Portaria Unesp 70, de 3/7/2024, conquistamos a prorrogação da licença-paternidade (anteriormente de 5 dias) por um período de 15 dias. Válido para celetistas e estatutários.

➔ **Reenquadramentos:** Após a aprovação do reenquadramento para vários segmentos da categoria, no final de 2023, a cobrança sistemática dos representantes do Chapão Sintunesp/Associações no CADE garantiu a montagem de uma comissão em abril/2024, para dar continuidade às demandas. Sobre esse assunto, confira boletim do Sintunesp específico.

➔ **'Prêmio por Desempenho Acadêmico Institucional':** Após USP e Unicamp concederem alguns "benefícios" extras aos seus servidores (prêmio, VA natalino e outros), Sintunesp e Adunesp cobraram da reitoria que discutisse formas de garantir tratamento semelhante na Unesp. As negociações prosperaram e houve acordo em torno à concessão de um abono, no valor bruto de R\$ 3.000,00 (a ser pago em 20/12/2024). O fato de ser um abono de caráter não indenizatório impediu a extensão aos aposentados, questão que havia sido defendida pelos sindicatos.

Nossas demandas centrais no próximo ano

Além da luta permanente para que todos e todas tenham condições dignas de trabalho, em 2025 estarão na ordem do dia:

➔ **Equiparação:** Queremos avançar na isonomia com nossos colegas da USP em 2025, bem como a definição de um calendário para a finalização da equiparação (ainda dentro da gestão Maysa Furlan/Cesar Martins). A aprovação de alterações na carreira dos médicos, que levaram à concessão de 8 referências para o segmento – justificadas pela defasagem salarial em relação ao mercado, que tem inviabilizado as necessárias contratações – reforça a importância de que a equiparação do conjunto da categoria seja prioridade da gestão da Universidade. Isso tem a ver com justiça e, também, com a atração de bons profissionais em todos os segmentos.



Ato unificado do Fórum das Seis, em 16/5/2024, na USP. Negociação culminou em reajuste de 5%

➔ **Carreira:** Queremos rediscutir a carreira em vigor, com relação à Gestão de Desenvolvimento Profissional por Competência (GDPC) e ao Adicional de Incentivo à Qualificação (AIQ). O Sintunesp está estudando o assunto e pretende elaborar propostas concretas para o plano de carreira, com critérios claros, objetivos e que realmente permitam a ascensão dos servidores e das servidoras.

➔ **Distorções na carreira:** Queremos o restabelecimento do histórico da carreira dos servidores que já foram reenquadrados no final de 2023. Também queremos a correção das distorções para os que ainda não foram contemplados (*leia mais no boletim específico sobre o assunto*).

➔ **Data-base 2025:** Junto com os servidores docentes e técnico-administrativos e os estudantes das três universidades, vamos fazer uma campanha salarial forte e unificada, que avance na reposição de perdas salariais, nas condições de trabalho, na permanência estudantil e outros. No início do ano, o Fórum das Seis dará início à construção da Pauta Unificada de Reivindicações 2025.

➔ **Defesa das universidades:** Em 2025, organizados no Fórum das Seis, vamos lutar para que os recursos destinados às universidades não sofram prejuízos em meio às mudanças que chegam com a reforma tributária.

➔ **Defesa dos serviços públicos:** Contra a sanha privatista do governo Tarcísio, em 2025 vamos seguir lutando junto com as demais categorias do funcionalismo paulista, contra as privatizações e o corte de recursos dos serviços públicos.

Sem organização, não tem luta! Sem luta, não tem conquista!

Fique atento às divulgações e orientações do Sindicato! Somente com mobilização, engajamento e luta é que avançaremos em 2025.

E o tamanho das nossas conquistas terá relação direta com a força do Sintunesp. Por isso, é fundamental fortalecer nossa entidade representativa. Quanto mais sindicalizados e sindicalizadas tivermos, mais forte ela será e mais conquistas teremos.

Se você já faz parte do Sindicato, ajude nesta campanha. Converse com os companheiros e as companheiras que ainda não são sindicalizados. No site, em **"Filiação"**, tem todas as orientações para a sindicalização!

Também é importante que todas as unidades elejam Diretores de Base. Eles cumprem um papel muito relevante na organização da categoria, pois atuam diretamente no local de trabalho e são o elo entre os servidores e a entidade sindical. Informe-se e venha compor o Sintunesp!

Sindicato forte é sinônimo de categoria forte!



Diretores de base e da Diretoria Colegiada em reunião de avaliação, em 17/12/2024