

SINTUNESP

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNESP



**Greve começa com garra e disposição de luta!
Servidora, servidor: Vamos ampliar o movimento e fazer
nossa voz ser ouvida!**

Equiparação e direitos para todos!

A greve das servidoras e dos servidores técnico-administrativos da Unesp começou aguerrida em parte dos *campi*. Araraquara, Marília, Assis e Jaboticabal iniciaram o movimento na segunda, 5/8, enquanto Bauru aderiu no dia seguinte. Em vários outros *campi*, há assembleias marcadas e estão ocorrendo atividades de mobilização.

Nosso movimento é justo! Queremos, prioritariamente, avanços na equiparação e atendimento às reivindicações da Pauta Específica. É importante que todos os segmentos da categoria participem, pois os prejuízos atingem a TODOS!

Em relação à ausência de isonomia entre os salários pagos na Unesp em relação aos da USP, por exemplo, vemos que os servidores administrativos estão entre os mais prejudicados. E as negociações podem ir além do que sinaliza a reitoria da Unesp. A conjuntura econômica é favorável e a arrecadação do ICMS no primeiro semestre de 2024 superou em 13,7% a de igual período de 2023. Cálculos do Sintunesp mostram que, além da antecipação da referência paga agora no início de agosto, é perfeitamente possível à reitoria conceder mais uma referência ainda este ano. Isso não vai dar conta de zerar a equiparação, mas será um avanço. Veja na tabela quanto falta:

Além da equiparação, nossa Pauta Específica traz um conjunto de reivindicações relevantes, algumas de teor econômico e outras relacionadas a direitos sociais e de representatividade. Destaque para a reivindicação de

implantação do vale refeição (VR), que já existe na USP e na Unicamp. Na USP, por exemplo, o valor diário do benefício é de R\$ 45,00, com desconto de 1% do valor mensal recebido (22 dias).

Destaque também para a carreira: queremos rever a implantação do GDPC e os critérios do AIQ, e queremos a correção das distorções para os que ainda não foram contemplados, bem como o restabelecimento do histórico da carreira aos que já foram reenquadrados.

Mas, se cada um ficar parado no seu canto, nada disso vai acontecer! É na luta coletiva e solidária que faremos nossa voz ser ouvida!

Sem organização, não tem luta! Sem luta, não tem conquista!

Comparação entre os salários iniciais Unesp/USP - Após aplicação de uma referência para todos				
		Universidades		Percentual necessário para a equiparação
	Nível*	Unesp**	USP***	Unesp/Usp
Fundamental I	20	3.162,11	3.144,77	- 0,55%
Fundamental II	24	3.843,57	4.278,42	11,31%
Médio I	28	4.671,89	5.712,95	22,28%
Médio II	32	5.678,70	7.212,46	27,01%
Superior I	42	9.250,02	10.742,56	16,14%
Superior II	46	11.243,46	12.435,85	10,61%

Após aplicação da referência nos salários de início de agosto/2024

* Nível como ficará na tabela Unesp

** <https://www2.unesp.br/porta#/crh/tabela-de-vencimentos/funcoes-efetivas-em-confianca-e-comissao/>

*** <https://drh.usp.br/wp-content/uploads/Tabela-Vencimentos-Funcionarios-05-2024.pdf>

Quinta, 8/8, 15h, tem Plenária Estadual online de informes, avaliação e encaminhamentos!

