

SINTUNESP

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNESP



À esq., mobilização em Jaboticabal. À direita, em Marília

A HORA É AGORA! CONQUISTA SÓ VEM COM LUTA!

Plenária estadual aprova indicativo de PARALISAÇÃO em todas as unidades e ATO PÚBLICO em SP em 21/8, dia de sessão do CADE

A nova plenária estadual dos servidores da Unesp, na tarde de 15/8, contou com mais de 200 participantes, da maior parte dos campi. Após um balanço dos primeiros 10 dias de greve, iniciada em 5/8, o quadro mostra que ela é vigorosa nos seis *campi* pioneiros (Araraquara, Assis, Marília, Bauru, Prudente e Jaboticabal); que estão em estado de greve os *campi* de Araçatuba, Botucatu, Guaratinguetá, Ilha Solteira, Rio Preto e Tupã; e que a mobilização está em construção nas demais unidades, com assembleias sendo realizadas com a presença dos diretores do Sindicato.

Na parte inicial de informes, foi destacado o fato de que o pedido apresentado pelos representantes do **Chapão Sintunesp/Associações**, de inserção de um ponto na pauta do CADE marcado para 21/8, não foi acatado. A solicitação é que o CADE discuta “*um avanço, ainda no ano corrente, na equiparação salarial dos servidores técnico-administrativos da Unesp com os da USP, bem como discussão do vale-refeição*”. O pedido vai ser reapresentado com solicitação de inclusão no dia da sessão.

➔ 21 de agosto é dia de todos e todas se unificarem na luta. Confira os indicativos:

- Organização de um ato público em São Paulo para o dia 21/8, em frente à reitoria da Unesp, para acompanhar a sessão do CADE e pressionar por nossas reivindicações.

- Realização de assembleia nas unidades que estão em estado de greve ou em processo de mobilização, até segunda-feira, para aprovar a paralisação e ver os interessados para o ato.

- Panfletagem unificada em todas as unidades na manhã de 21/8, chamando todas e todos a engrossarem a paralisação e assistirem coletivamente a sessão do CADE

Importante: Os diretores de base e militantes do Sintunesp à frente da organização do ato devem contatar o Sintunesp para acertar os detalhes práticos. Falar com Noemi, até as 16h de segunda-feira (19/8), pelo celular/WhatsApp 11 99720-5353.

GDPC: Fim do limite de 20% é avanço, mas longe de tornar a carreira mais justa

A Pró-Reitoria de Planejamento Estratégico e Gestão (Propeg) divulgou comunicado em 14/8/2024, informando uma mudança no processo GDPC – Gestão de Desenvolvimento Profissional por Competência.

Após destacar a importância de garantir a finalização do primeiro ciclo, utilizando-o como base para o “aprimoramento” do processo, o comunicado informa que está suspensa a aplicação do limite percentual de trabalhos de excelência.

Na prática, a existência de um limite de 20% de elegíveis à promoção vem fazendo com que muitas chefias deixem de dar nota 4 aos seus subordinados, para respeitar o percentual.

Para que a suspensão do limite não seja letra morta neste primeiro ciclo, que já está em sua reta final, o Sintunesp considera necessário que as comissões de conciliação devolvam o processo às chefias, para que estas revejam a avaliação dos servidores sob sua responsabilidade. A extensão do prazo para finalização dos trabalhos do primeiro ciclo para 14/9/2024, inclusive, permite que isso seja feito.

Passado o primeiro ciclo, o Sindicato reivindica a rediscussão democrática do plano de carreira, culminando na definição de critérios objetivos e claros, com regras que realmente valorizem e estimulem os servidores da Unesp.