

SINTUNESP

SINDICATO DOS TRABALHADORES DA UNESP



Greve em 2013: Ato em frente à reitoria da Unesp em 27/6. Equiparação era uma das reivindicações já naquele momento

EQUIPARAÇÃO SALARIAL

Junho está acabando, sr. reitor! Cadê o agendamento de reunião da comissão e a definição do plano? QUEREMOS JUSTIÇA!

Após várias reuniões ao longo de 2022, em 2/12 ocorreu o sexto e último encontro da comissão montada entre reitoria e Sintunesp para estudar e construir propostas com vistas à equiparação salarial dos/as técnico-administrativos/as da Unesp com os/as das universidades co-irmãs. Naquela oportunidade, os/as representantes da reitoria jogaram uma verdadeira ducha de água gelada na categoria, afirmando que seria preciso suspender as conversas e retomá-las após uma série de definições, como o índice da data-base 2023, o comportamento da economia e da arrecadação do ICMS etc. etc.

Desde então, o Sintunesp e os/as representantes dos/as servidores/as nos colegiados vêm cobrando insistentemente o reinício das negociações.

Antes da sessão do Conselho Universitário (CO) de 27/4/2023, em Botucatu, o reitor e os/as conselheiros/as foram recepcionados/as por uma manifestação organizada pelo Sintunesp. O prof. Pasqual conversou com os/as manifestantes e disse que as reuniões seriam retomadas em junho. A mesma afirmação foi feita durante o CO.

Mas, já avançamos no mês de junho e... nada até agora!

O Sintunesp reivindica que a comissão conjunta volte a se reunir imediatamente, que se defina o início da equiparação e que se construa um plano para concluí-la. A Universidade tem folga financeira para tanto, inclusive por haver construído sólidas reservas a partir, também, das nossas perdas salariais dos últimos anos, da ausência de contratações, do congelamento da carreira, da defasagem com os/as técnico-administrativos/as da USP.

Faça justiça com o nosso segmento, senhor reitor!

A título de comparação (1):

Os salários dos/as docentes nas três universidades

Os salários da categoria docente são praticamente idênticos na Unesp, USP e Unicamp. As eventuais diferenças são de centavos, como mostra a tabela. Aliás, nada mais justo!

Tabela de salários da categoria docente (RDIDP 40h)					
(Valores em 1/5/2023, já com o índice de 10,51% de reajuste - Em R\$)					
Função	Referência	Unesp (1)	USP (2)	Unicamp (3)	Diferença (4)
Auxiliar de ensino	MS-1	7.134,10	7.134,13	-----	0,03
Prof. Assistente	MS-2	10.553,37	10.553,43	-----	0,06
Prof. Assistente Dr.	MS-3.1	14.761,02	14.761,10	14.761,36	0,34
Prof. Assistente Dr.	MS-3.2	16.179,87	16.179,95	16.179,79	0,15
Professor Associado	MS-4	16.917,09	-----	-----	
Professor Associado	MS-5.1	17.598,08	17.598,18	17.598,22	0,14
Professor Associado	MS-5.2	19.046,04	19.046,13	19.046,03	0,10
Professor Associado	MS-5.3	20.494,06	20.494,16	20.494,37	0,31
Professor Titular	MS-6	21.942,59	21.942,70	21.942,70	0,11

Fontes:

[1] Coord. de Gestão de Pessoas, <https://www2.unesp.br/Home/crh/escalasdevencimentos/escala-docente-tab-17---03-2022---esc-docente-17-2.pdf>

[2] Coord. de Administração Geral, Departamento de RH, <https://drh.usp.br/wp-content/uploads/Tabela-Vencimentos-Docentes-03-2022.pdf>

[3] Diretoria Geral de RH, <https://www.dgrh.unicamp.br/documentos/tabelas-de-vencimentos/magisterio-superior>

[4] A última coluna (**Diferença**) sempre traduz a relação entre o valor pago na Unesp e o maior verificado nas universidades co-irmãs

A título de comparação (2):

As GRs nas três universidades

A isonomia verifica-se, também, na quase totalidade das gratificações pagas nas três universidades, como mostra a tabela.

Tabela de Gratificação de Representação (GR)				
(Valores em 1/5/2023 - Em R\$)				
Função	Unesp (1)	USP (2)	Unicamp (3)	Diferença (4)
Reitor	8.686,93	8.686,93	8.689,93	3,00
Vice-reitor	7.820,94	7.820,93	7.820,77	0,17
Pró-reitor	6.517,45	6.517,45	6.517,30	0,15
Diretor de unidade	5.114,02	5.213,96	5.648,30	534,28

Fontes:

[1] Coord. de Gestão de Pessoas, <https://www2.unesp.br/porta#1/crh/tabela-de-vencimentos/gratificacao-de-representacao/>

[2] SCoord. de Administração Geral, Departamento de RH, <https://drh.usp.br/wp-content/uploads/Tabela-de-Gratificacoes-01-03-2022.pdf>

[3] Diretoria Geral de RH, <https://www.dgrh.unicamp.br/documentos/tabelas-de-vencimentos/gratificacao-de-representacao>

[4] A última coluna (**Diferença**) sempre traduz a relação entre o valor pago na Unesp e o maior verificado nas universidades co-irmãs

A título de comparação (3):

Os salários dos técnico-administrativos nas três universidades

Quando se trata dos salários dos/as técnicos-administrativos/as da Unesp, a situação muda de figura. Os valores pagos na Unesp são bem inferiores. Os números falam por si.

Tabela de salários da categoria de técnico-administrativos - 40h				
(Valores em 1/5/2023, já com o índice de 10,51% de reajuste - Em R\$)				
Função	Unesp (1)	USP (2)	Unicamp (3)	Diferença (4)
Fundamental I	2.601,47	2.995,02	3.011,71	410,24
Fundamental II	3.162,11	4.047,69	4.035,79	885,58
Médio I	3.843,56	5.440,92	4.449,53	1.597,36
Médio II	4.671,88	6.869,04	5.962,88	2.197,16
Superior I	7.610,01	10.231,05	8.390,17	2.621,04
Superior II	8.390,03	11.843,72	10.198,37	3.453,69

Fontes:

[1] Coord. de Gestão de Pessoas, <https://www2.unesp.br/porta#1/crh/tabela-de-vencimentos/ensino-medio-profissionalizante/>

[2] Coord. de Administração Geral, Departamento de RH, <https://drh.usp.br/wp-content/uploads/Tabela-Vencimentos-Funcionarios-05-2023.pdf>

[3] Diretoria Geral de RH, <https://www.dgrh.unicamp.br/documentos/tabelas-de-vencimentos/profissional-de-apoio-ao-ensino-pesquisa-e-extensao>

[4] A última coluna (**Diferença**) sempre traduz a relação entre o valor pago na Unesp e o maior verificado nas universidades co-irmãs

Site tem seção específica sobre a equiparação

No site do Sindicato (www.sintunesp.org.br), em 'Mais conteúdo', no item "Equiparação salarial", confira a sequência de boletins sobre o tema e outros documentos relacionados.