

Sintunesp pede reunião sobre pauta específica. Equiparação salarial entre as três universidades e correção do VA são temas de destaque

Documento trata também de plano de carreira, inclusão de benefícios, saúde e segurança do trabalhador, paridade entre os três segmentos, entre outros.

Representantes do “CHAPÃO SINTUNESP/ASSOCIAÇÕES” seguirão na luta por estas reivindicações em cada colegiado

O Sintunesp protocolou a **Pauta Específica dos Servidores Técnico-Administrativos 2022** junto à reitoria da Unesp. O documento, que foi atualizado, seguiu em 3/5, acompanhado do pedido de reunião entre as partes.

A **Pauta Específica** traz itens muito importantes para a categoria, como é o caso da equiparação salarial com os servidores técnico-administrativos da USP e Unicamp, a correção do vale alimentação (após o reajuste para R\$ 1.000,00, a reivindicação agora é de R\$ 1.270,00, valor pago atualmente na Unicamp), inclusão de benefícios (como é o caso da extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, à licença-prêmio etc.), entre outros. Há, ainda, pontos de caráter geral, como é o caso da reivindicação de paridade nos órgãos colegiados e nas eleições universitárias, ou seja, que a categoria dos técnico-administrativos tenha “peso” de um terço (atualmente, é de 15%).

A correção dos auxílios Criança e Educação Especial foi retirada da pauta, pois foi conquistada recentemente.



te. A reitoria atendeu à reivindicação do Sintunesp e dos conselheiros do “Chapão” nos colegiados, e os corrigiu de R\$ 450,00 para R\$ 700,00, determinando que sempre sejam reajustados de acordo com o Cruesp.

O Sintunesp aguarda, agora, que a reitoria agende a reunião para debater a pauta. Em paralelo, os representantes do “Chapão Sintunesp/Associações” seguirão defendendo as reivindicações nos órgãos colegiados.

A seguir, confira a íntegra da **Pauta Específica 2022**:

PAUTA ESPECÍFICA DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DA UNESP 2022

1) PLANO DE CARREIRA

- Retomada imediata da carreira dos servidores técnico/administrativos.
- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnico-administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp).
- Pagamento de duas Referências.

2) DEVOLUÇÃO DE DIAS DESCONTADOS

- Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013 e demais implicações (ADP, férias, contagem de tempo de serviço, entre outros).

3) VALE ALIMENTAÇÃO

- Reajuste do vale alimentação para R\$1.270,00 (Um mil e duzentos reais) a todos os servidores. Pagamento deste be-

nefício nas licenças consideradas legais (como licença-saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).

- Extensão do vale alimentação aos servidores aposentados, assim como os seus reajustes de acordo com os concedidos aos servidores da ativa.

4) VALE TRANSPORTE

- Pagamento para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto.
- Manutenção do benefício nas faltas por compensação de horas excedentes trabalhadas.





5) VALE REFEIÇÃO

- Implantação do vale refeição para todos os servidores técnico-administrativos, no valor de R\$ 40,00 por dia.

6) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO EDUCAÇÃO ESPECIAL

- Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não as possuem (exemplos: antigas Unidades Experimentais).

7) PRECATÓRIOS

- Que todas as dívidas com precatórios e requisições de pequeno valor (RPVs) sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

8) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Integral e/ou aumento do subsídio dos planos Unesp Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos; inclusão de aposentados celetistas.

- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos.

- Liberação das férias dos servidores no período coincidente com as férias dos filhos em idade escolar.

- Benefícios aos celetistas iguais aos dos autárquicos (extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT etc.).

- Pagamentos das substituições, independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

9) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

- Extensão de direitos concedidos aos trabalhadores do HC (secretaria da Saúde) aos servidores da Unesp.

10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público. Fim das contratações via fundações.

- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade.

- Fim dos cursos pagos na Universidade.

- Nenhuma punição aos que lutam pelos seus direitos, pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos

11) SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

- Fortalecimento do CSST (Coordenadoria de Saúde e Segurança do Trabalhador) com contratação de pessoal, sobretudo na área da saúde mental – direcionamento de recursos necessários para o desenvolvimento de programas de saúde preventiva e promoção da saúde e qualidade de vida;

- STS (Seção Técnica de Saúde) em todos os *campi*.

- Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias.

- Adequação da Unesp às normas trabalhistas no que diz respeito à Segurança do Trabalho (NRs);

- Adequação à legislação que trata da prevenção e combate a incêndios (Brigada de Incêndio – AVCB)

- Isonomia dos valores de **Adicional de Insalubridade** entre servidores celetistas e estatutários.

- Pagamento da **periculosidade** para os servidores autárquicos, conforme já pago aos servidores celetistas, nas mesmas funções regulamentadas em lei.

12) PARIDADE/GESTÃO DEMOCRÁTICA

- Paridade entre os três segmentos nos órgãos colegiados locais e centrais, bem como nas eleições universitárias.

- Assembleia Geral Universitária / Estatuinte para revisão das estruturas de poder.

13) TRANSPARÊNCIA

- Fundunesp/Vunesp: Divulgação de quantos funcionários estão prestando serviços na Unesp e seus salários, bem como servidores da Universidade que prestam serviços a estas Fundações, incluindo diretorias e conselhos.

