

Pauta específica dos servidores técnico-administrativos da Unesp

Além das reivindicações que são comuns com os demais segmentos das três universidades (salários, condições gerais de trabalho etc.), cada categoria tem sua pauta específica. No nosso caso, já estamos há mais de seis anos sem avançar nas negociações específicas, e há quase dois anos sem discutir nada com a reitoria.

Na assembleia, vamos definir quais são as nossas reivindicações específicas e autorizar o Sintunesp a protocolá-las junto à reitoria. A seguir, confira a proposta de **Pauta Específica 2021** que a Diretoria Colegiada e o Conselho Diretor do Sintunesp indicam:

Pauta Específica dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp 2021

1) PLANO DE CARREIRA

- Retomada imediata da carreira dos técnico/administrativos.
- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnico-administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp).
- Pagamento de duas Referências.

2) REAJUSTE EM ATRASO E DEVOLUÇÃO DE DIAS DESCONTADOS

- Pagamento imediato dos 3% referentes à parte do reajuste/recomposição salarial, pagos pela USP e Unicamp em 2016, e seus retroativos;
- Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013 e demais implicações (ADP, férias, contagem de tempo de serviço, entre outros).

3) VALE ALIMENTAÇÃO

- Reajuste do vale alimentação para R\$1.200,00 (Um mil e duzentos reais) a todos os servidores. Pagamento deste benefício nas licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença-saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).
- Extensão do vale alimentação aos aposentados, assim como os seus reajustes de acordo com os concedidos aos servidores da ativa.

4) VALE TRANSPORTE

- Pagamento para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto.
- Manutenção do benefício nas faltas por compensação de horas excedentes trabalhadas.

5) VALE REFEIÇÃO

- Implantação do vale refeição para todos os servidores técnico-administrativos, no valor de R\$ 40,00 por dia.

6) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

- Reajuste dos Auxílios para R\$ 700,00, a todos os servidores que têm este direito. Não deve haver suspensão, após aposentadoria, do Auxílio Portadores de Necessidades Especiais.
- Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não as possuem (exemplos: Unidades Experimentais).

7) PRECATÓRIOS

- Que todas as dívidas com precatórios e requisições de pequeno valor (RPVs) sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

8) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Integral e/ou aumento do subsídio dos planos Unesp Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos; inclusão de aposentados celetistas.
- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos.
- Liberação das férias dos servidores no período coincidente com as férias dos filhos em idade escolar.
- Benefícios aos celetistas iguais aos dos autárquicos (extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio aos servidores contratados pelo regime CLT etc.).
- Pagamentos das substituições, independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

9) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público. Fim das contratações via fundações.
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade.
- Fim dos cursos pagos na Universidade.
- Nenhuma punição aos que lutam pelos seus direitos, pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos

11) SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

- Fortalecimento do CSST (Coordenadoria de Saúde e Segurança do Trabalhador) com contratação de pessoal, sobretudo na área da saúde mental – direcionamento de recursos necessários para o desenvolvimento de programas de saúde preventiva e promoção da saúde e qualidade de vida;
- STS (Seção Técnica de Saúde) em todos os *campi*.
- Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias.
- Adequação da Unesp às normas trabalhistas no que diz respeito à Segurança do Trabalho (NRs);
- Adequação à legislação que trata da prevenção e combate a incêndios (Brigada de Incêndio – AVCB)
- Isonomia dos valores de **Adicional de Insalubridade** entre servidores celetistas e estatutários.
- Pagamento da **periculosidade** para os servidores autárquicos, conforme já pago aos servidores celetistas, nas mesmas funções regulamentadas em lei.

12) PARIDADE/GESTÃO DEMOCRÁTICA

- Paridade entre os três segmentos nos órgãos colegiados locais e centrais, bem como nas eleições universitárias.
- Assembleia Geral Universitária/Estatuinte para revisão das estruturas de poder.

13) TRANSPARÊNCIA

- Divulgação do valor de bolsas e/ou outro pró-labore pagos a membros da Reitoria ou não, bem como a quem são pagas e a quais projetos estão vinculadas.
- Fundunesp/Vunesp: Divulgação de quantos funcionários estão trabalhando na Unesp e seus salários, bem como servidores da Universidade que prestam serviços a estas Fundações, incluindo diretorias e conselhos.

