



Sintunesp indica: Assembleias de base até 9/8 para discutir e compor nossa Pauta Específica 2019

USP reajusta vales alimentação e refeição; Unicamp negocia com sindicatos. E na Unesp, quando seremos atendidos?

A campanha salarial deste ano é, até este momento, de total frustração para os servidores técnico-administrativos e docentes da Unesp. Nem mesmo o minguado reajuste de 2,2% concedido pelo Cruesp foi honrado pela reitoria da nossa Universidade. Se levarmos em conta os 3% não pagos na data-base de 2016, já temos um salário 5,27% menor que nossos colegas da Unicamp e da USP.

Mas a quebra da isonomia não se restringe a isso. Ganhamos benefícios menores e, também, temos um quadro de pisos salariais expressivamente menores, como mostra o quadro abaixo.

Na Unicamp e na USP, estão ocorrendo negociações em torno às pautas específicas das categorias. Em negociação realizada em 25/7/2019, foram acordados entre reitoria da USP, Adusp e Sintusp novos valores a partir de agosto/2019 para o vale-alimentação (para R\$ 870,00) e o refeição (para R\$ 35,00 ao dia). Na Unicamp, o vale-alimentação está em R\$ 970,00. Na Unesp, o valor segue congelado em R\$ 850,00.

Em relação aos pisos salariais, a Unesp também é a que menos paga. O compromisso – assumido inicialmente

na gestão do reitor Herman Voorwald, em 2010 – de equiparar nossos pisos com os das duas universidades irmãs nunca foi cumprido. Comparando-se os pisos entre as três universidades – fundamental, médio e superior – temos diferenças que variam de mais de 20% a quase 50% conforme abaixo.

Os elementos citados acima, referentes à falta de isonomia entre as três universidades, não são os únicos problemas que afligem os servidores da Unesp. Historicamente, temos outras reivindicações, que dizem respeito às nossas condições de trabalho, representatividade nas instâncias de poder da Universidade, entre outras. Devemos organizar todas essas reivindicações numa Pauta Específica e pleitear que a reitoria a negocie seriamente.

Como primeiro passo, o Sintunesp indica a realização de assembleias de base até o dia 9/8/2019, para apresentação de sugestões à pauta. Como subsídio, a seguir você confere a pauta de 2018, a última que protocolamos junto à reitoria da Unesp.

As datas das assembleias, bem como os seus posteriores resultados, devem ser informadas por e-mail, para sintunesp@uol.com.br.

Pisos salariais por níveis na Unesp, USP e Unicamp

UNIVERSIDADES/PISO	NÍVEL BÁSICO	NÍVEL MÉDIO	NÍVEL SUPERIOR
UNESP	R\$ 1.853,25	R\$ 2.738,10	R\$ 5.421,29
USP	R\$ 2.245,94	R\$ 4.080,10	R\$ 7.672,17
UNICAMP	R\$ 2.258,46	R\$ 3.336,67	R\$ 6.291,73

Na página a seguir, confira a Pauta Específica de 2018, que deve ser usada como base para as discussões nas assembleias de base





(Subsídio para as assembleias)

Pauta Específica dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp 2018

1) PLANO DE CARREIRA – ADP

- Retomada imediata da carreira dos servidores técnico-administrativos, já aprovada no CADE;
- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnico-administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp).
- Pagamento de duas Referências.

2) REAJUSTE EM ATRASO E DEVOLUÇÃO DE DIAS DESCONTADOS

- Pagamento imediato dos 3% referentes à parte do reajuste/recomposição salarial, pagos pela USP e Unicamp em 2015.
- Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013 e demais implicações (ADP, férias, contagem de tempo de serviço, entre outros).

3) VALE ALIMENTAÇÃO

- Reajuste do vale alimentação para R\$ 1.100,00 (Um mil e cem reais) a todos os servidores. Pagamento deste benefício nas licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença-saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).
- Extensão do vale alimentação aos servidores aposentados, assim como os seus reajustes de acordo com os concedidos aos servidores da ativa.

4) VALE TRANSPORTE

- Pagamento para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto.
- Manutenção do benefício nas faltas por compensação de horas excedentes trabalhadas.

5) VALE REFEIÇÃO

- Implantação do vale refeição para todos os servidores técnico-administrativos, no valor de R\$ 40,00 por dia (isonomia com a USP).

6) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

- Reajuste dos Auxílios para R\$ 700,00, a todos os servidores que têm este direito. Não deve haver suspensão, após aposentadoria, do Auxílio Portadores de Necessidades Especiais.
- Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não as possuem (exemplos: Unidades Experimentais).

7) PRECATÓRIOS

- Que todas as dívidas com precatórios e requisições de pequeno valor (RPVs) sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

8) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Integral e/ou aumento do subsídio dos planos Unesp

Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos; inclusão de aposentados celetistas.

- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos.
- Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias.
- STS (Seção Técnica de Saúde) em todos os campi.
- Liberação das férias dos servidores no período coincidente com as férias dos filhos em idade escolar.
- Benefícios aos celetistas iguais aos dos autárquicos (extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT etc.).
- Pagamentos das substituições, independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

9) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público. Fim das contratações via fundações.
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade.
- Fim dos cursos pagos na Universidade.
- Nenhuma punição aos que lutam pelos seus direitos, pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos

11) INSALUBRIDADE

- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários.

12) PERICULOSIDADE

- Pagamento deste benefício para os servidores autárquicos, conforme já pago aos servidores celetistas, nas mesmas funções regulamentadas em lei.

13) PARIDADE/GESTÃO DEMOCRÁTICA

- Paridade entre os três segmentos nos órgãos colegiados locais e centrais, bem como nas eleições universitárias.
- Assembleia Geral Universitária/Estatuinte para revisão das estruturas de poder.

14) TRANSPARÊNCIA

- Divulgação do valor das bolsas pagas a membros da Reitoria, bem como a quem são pagas e a quais projetos estão vinculadas.
- Fundunesp/Vunesp: Divulgação de quantos servidores são contratados por elas, que estão trabalhando na Unesp e seus salários, bem como servidores da Universidade que prestam serviços a estas Fundações, incluindo diretorias e conselhos.