

## Sintunesp protocola Pauta Específica e cobra agenda para negociação

A partir dos subsídios debatidos e encaminhados pelas assembleias de base, o Sintunesp definiu os itens da Pauta Específica dos servidores técnico-administrativos da Unesp em 2019. Ela foi protocolada junto à reitoria no dia 16/8/2019, por meio do Ofício Sintunesp 197 (*ao lado*). O documento solicita que o reitor da Unesp, Sandro Valentini, aprecie os itens e agende negociação com o Sindicato para debatê-los. “Tendo em vista que USP e Unicamp estão negociando, ou já negociaram, com as entidades sindicais, solicitamos agendamento urgente para negociação desta pauta”, diz o ofício do Sintunesp.

Na Unicamp e na USP, ocorreram negociações em torno às pautas específicas das categorias. Na USP, os vales alimentação e refeição foram reajustados, respectivamente, para R\$ 870,00 e R\$ 35,00 ao dia. Na Unicamp, o vale-alimentação está em R\$ 970,00. Na Unesp, porém, o valor segue congelado em R\$ 850,00.

Em relação aos pisos salariais, a Unesp também é a que menos paga. O compromisso – assumido inicialmente na gestão do reitor Herman Voorwald, em 2010 – de equiparar nossos pisos com os das duas universidades irmãs nunca foi cumprido. Comparando-se os pisos entre as três

universidades – fundamental, médio e superior – temos diferenças que variam de mais de 20%.

A Pauta Específica 2019 traz itens que cobram a isonomia de reajustes – pagamento dos 3% de 2016 e dos 2,2% de 2019 – e de benefícios, além de outros tópicos referentes à saúde do trabalhador, jornada de trabalho, democracia nas instâncias de poder da Universidade etc. Confira a íntegra abaixo:



A Pauta Específica foi recebida pela reitoria em 16/8/2019

### Pauta Específica dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp 2019

#### 1) PLANO DE CARREIRA – ADP

- Retomada imediata da carreira dos servidores técnico/administrativos, já aprovada no CADE;
- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnico-administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp).
- Pagamento de duas Referências.

#### 2) REAJUSTE EM ATRASO E DEVOLUÇÃO DE DIAS DESCONTADOS

- Pagamento imediato dos 3% referentes à parte do reajuste/recomposição salarial, pagos pela USP e Unicamp em 2015 e, dos 2% em 2019;
- Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013 e demais implicações (ADP, férias, contagem de tempo de serviço, entre outros).

#### 3) VALE ALIMENTAÇÃO

- Reajuste do vale alimentação para R\$ 1.100,00 (Um mil e cem reais) a todos os servidores. Pagamento deste benefício nas licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença-saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).





- Extensão do vale alimentação aos servidores aposentados, assim como os seus reajustes de acordo com os concedidos aos servidores da ativa.

#### 4) VALE TRANSPORTE

- Pagamento para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto.  
- Manutenção do benefício nas faltas por compensação de horas excedentes trabalhadas.

#### 5) VALE REFEIÇÃO

- Implantação do vale refeição para todos os servidores técnico-administrativos, no valor de R\$ 40,00 por dia (isonomia com a USP).

#### 6) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

- Reajuste dos Auxílios para R\$ 700,00, a todos os servidores que têm este direito. Não deve haver suspensão, após aposentadoria, do Auxílio Portadores de Necessidades Especiais.  
- Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não as possuem (exemplos: Unidades Experimentais).

#### 7) PRECATÓRIOS

- Que todas as dívidas com precatórios e requisições de pequeno valor (RPVs) sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

#### 8) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Integral e/ou aumento do subsídio dos planos Unesp Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos; inclusão de aposentados celetistas.  
- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos.  
- Liberação das férias dos servidores no período coincidente com as férias dos filhos em idade escolar.  
- Benefícios aos celetistas iguais aos dos autárquicos (extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT etc.).  
- Pagamentos das substituições, independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

#### 9) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

#### 10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público. Fim das contratações via fundações.  
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade.  
- Fim dos cursos pagos na Universidade.  
- Nenhuma punição aos que lutam pelos seus direitos, pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos

#### 11) SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

- Fortalecimento do CSST (Coordenadoria de Saúde e Segurança do Trabalhador) com contratação de pessoal, sobretudo na área da saúde mental – direcionamento de recursos necessários para o desenvolvimento de programas de saúde preventiva e promoção da saúde e qualidade de vida;  
- STS (Seção Técnica de Saúde) em todos os *campi*.  
- Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias.  
- Adequação da Unesp às normas trabalhistas no que diz respeito à Segurança do Trabalho (NRs);  
- Adequação a legislação que trata da prevenção e combate a incêndios (Brigada de Incêndio – AVCB)  
- Isonomia dos valores de **Adicional de Insalubridade** entre servidores celetistas e estatutários.  
- Pagamento da **periculosidade** para os servidores autárquicos, conforme já pago aos servidores celetistas, nas mesmas funções regulamentadas em lei.

#### 12) PARIDADE/GESTÃO DEMOCRÁTICA

- Paridade entre os três segmentos nos órgãos colegiados locais e centrais, bem como nas eleições universitárias.  
- Assembleia Geral Universitária/Estatuinte para revisão das estruturas de poder.

#### 13) TRANSPARÊNCIA

- Divulgação do valor das bolsas pagas a membros da Reitoria, bem como a quem são pagas e a quais projetos estão vinculadas.  
- Fundunesp/Vunesp: Divulgação de quantos servidores são contratados por elas, que estão trabalhando na Unesp e seus salários, bem como servidores da Universidade que prestam serviços a estas Fundações, incluindo diretorias e conselhos.