

Negociação da Pauta Específica será em 28/6

Vamos manter a mobilização e participar das atividades agendadas pelo Sintunesp e Fórum das Seis. No dia da negociação, vamos mobilizar e paralisar nos campi

A data da reunião entre Sintunesp e reitoria da Unesp, para discussão das reivindicações da Pauta Específica deste ano, foi antecipada. Em vez de 3/7, como havia sido marcada, será em 28/6, às 16h.

O agendamento da negociação acontece após a suspensão da greve dos servidores técnico-administrativos da Unesp, que foram à luta pelo reajuste salarial e pelas demais reivindicações da Pauta Unificada. Na mesa entre Fórum das Seis e Cruesp, prevaleceu a intransigência dos reitores e o reajuste limitou-se a ínfimos 1,5%. Agora, queremos avançar na Pauta Específica.

Na Unicamp e na USP, a greve ainda prossegue, em meio a reuniões de negociação das pautas específicas, nas quais já houve propostas de reajustes no vale alimentação.

Queremos debater seriamente nossa pauta com a reitoria da Unesp. O Sintunesp propõe aos servidores que mantenham a mobilização nos *campi*, organizando um dia de paralisação em 28/6.

Nenhum acordo local deve ser feito

Na negociação do dia 28 de junho, também vamos discutir os termos de encerramento da greve (reposição, garantia de não desconto de dias parados e de nenhuma repressão). Portanto, nos *campi* onde houve greve, a orientação é para que não seja feito nenhum acordo localizado antes da negociação de 28/6.

A seguir, acompanhe a íntegra da Pauta Unificada:

Pauta Específica dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp 2018

1) PLANO DE CARREIRA – ADP

- Retomada imediata da carreira dos servidores técnico/administrativos, já aprovada no CADE;
- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnico-administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp).
- Pagamento de duas Referências.

2) REAJUSTE EM ATRASO E DEVOLUÇÃO DE DIAS DESCONTADOS

- Pagamento imediato dos 3% referentes à parte do reajuste/recomposição salarial, pagos pela USP e Unicamp em 2015.
- Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013 e demais implicações (ADP, férias, contagem de tempo de serviço, entre outros).

3) VALE ALIMENTAÇÃO

- Reajuste do vale alimentação para R\$ 1.100,00 (Um mil e cem reais) a todos os servidores. Pagamento deste benefício nas licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença-saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).
- Extensão do vale alimentação aos servidores aposentados, assim como os seus reajustes de acordo com os concedidos aos servidores da ativa.

4) VALE TRANSPORTE

- Pagamento para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto.
- Manutenção do benefício nas faltas por compensação de horas excedentes trabalhadas.





5) VALE REFEIÇÃO

- Implantação do vale refeição para todos os servidores técnico-administrativos, no valor de R\$ 40,00 por dia (isonomia com a USP).

6) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

- Reajuste dos Auxílios para R\$ 700,00, a todos os servidores que têm este direito. Não deve haver suspensão, após aposentadoria, do Auxílio Portadores de Necessidades Especiais.
- Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não as possuem (exemplos: Unidades Experimentais).

7) PRECATÓRIOS

- Que todas as dívidas com precatórios e requisições de pequeno valor (RPVs) sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

8) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Integral e/ou aumento do subsídio dos planos Unesp Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos; inclusão de aposentados celetistas.
- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos.
- Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias.
- STS (Seção Técnica de Saúde) em todos os campi.
- Liberação das férias dos servidores no período coincidente com as férias dos filhos em idade escolar.
- Benefícios aos celetistas iguais aos dos autárquicos (extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT etc.).
- Pagamentos das substituições, independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

9) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público. Fim das contratações via fundações.
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade.
- Fim dos cursos pagos na Universidade.
- Nenhuma punição aos que lutam pelos seus direitos, pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos

11) INSALUBRIDADE

- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários.

12) PERICULOSIDADE

- Pagamento deste benefício para os servidores autárquicos, conforme já pago aos servidores celetistas, nas mesmas funções regulamentadas em lei.

13) PARIDADE/GESTÃO DEMOCRÁTICA

- Paridade entre os três segmentos nos órgãos colegiados locais e centrais, bem como nas eleições universitárias.
- Assembleia Geral Universitária/Estatuinte para revisão das estruturas de poder.

14) TRANSPARÊNCIA

- Divulgação do valor das bolsas pagas a membros da Reitoria, bem como a quem são pagas e a quais projetos estão vinculadas.
- Fundunesp/Vunesp: Divulgação de quantos servidores são contratados por elas, que estão trabalhando na Unesp e seus salários, bem como servidores da Universidade que prestam serviços a estas Fundações, incluindo diretorias e conselhos.

