

## Pauta Específica 2017

# Sintunesp indica assembleias de base para discussão das reivindicações específicas da nossa categoria

A reunião conjunta do Conselho Diretor de Base e Diretoria Colegiada do Sintunesp, em 17/8/2017, contou com representantes sindicais da maior parte dos *campi* da Unesp, que fizeram uma avaliação da conjuntura política atual, tanto em âmbito geral (luta contra as reformas), como específico (nossa campanha salarial). Em relação à situação nacional, bastante hostil aos trabalhadores, a avaliação é que vivemos uma etapa de retrocesso, com governo e Congresso aprovando corte de direitos em ritmo acelerado. A mobilização da população, que chegou a ser expressiva nas greves gerais convocadas neste ano, apresenta-se agora fragilizada. Retomá-la é o caminho para impedirmos novos ataques, como a reforma da Previdência.

Em relação à campanha salarial deste ano, os representantes da categoria reconhecem que a conjuntura é complexa, mas reforçam que não cabe aos trabalhadores arcar com o ônus da crise, uma vez que não são responsáveis por ela. Ao contrário, sempre coube aos trabalhadores, organizados em suas entidades representativas, o papel principal na luta por mais recursos para a universidade pública.

### **Assembleias de base**

O Sintunesp pretende entregar à reitoria a pauta específica dos servidores técnico-administrativos da Unesp. O indicativo é de realização de assembleias de base até o dia



A reunião do Conselho Diretor de Base e Diretoria Colegiada, em 17/8

25//8, sexta-feira, para apresentação de sugestões à pauta.

Como subsídio, a seguir você confere a pauta de 2015, a última que protocolamos junto à reitoria da Unesp. Ela já contém algumas alterações promovidas durante a reunião de 17/8. Informe o agendamento da assembleia para [sintunesp@uol.com.br](mailto:sintunesp@uol.com.br). Posteriormente, para o mesmo e-mail, mande as sugestões aprovadas.

### **Reforma trabalhista**

O advogado José Francisco Martins, da Assessoria Jurídica do Sintunesp, proferiu palestra sobre a reforma trabalhista aos participantes da reunião do Conselho Diretor de Base e Diretoria Colegiada, em 17/8. Em breve, divulgaremos boletim com o conteúdo da palestra.

.....

### Subsídio às assembleias de base

## **Pauta Específica de 2015**

### **1) PLANO DE CARREIRA – ADP**

- Retomada imediata da Carreira já aprovada no CADE;
- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnico-administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp);
- Pagamento de duas Referências;
- Pagamento da promoção por escolaridade no ato da admissão – sem o interstício de 3 anos, e que o percen-

tual seja de 10%;

- Abertura de discussão e correções imediatas das distorções na Carreira (exemplos: funções sem encarreiramentos, diferenciação de valorização por conta da complexidade da função);
- Supressão do item “correlatos e afins” da atribuição do perfil ocupacional do servidor;





- Oferecimento de mais cursos específicos, para todos os servidores técnico-administrativos;
- Revisão dos critérios para concessão de Bolsa Complemento Educacional:  
Bolsa Complemento Educacional para todos os que tenham interesse, independente de salários. Reajuste do valor da Bolsa e, a partir deste, aplicar o índice salarial nos anos posteriores.

## 2) VALE ALIMENTAÇÃO

- Reajuste do vale alimentação para R\$ 1.000,00 (mil reais), para todos os servidores (ativos e aposentados), independente do teto. Pagamento deste benefício nas licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença-saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).

## 3) VALE TRANSPORTE

- Pagamento para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto;
- Concessão de Vale Transporte Interurbano aos servidores que residem em município diferente da sede da Unidade;

## 4) VALE REFEIÇÃO

- Vale refeição para todos os servidores técnico-administrativos, no valor de R\$ 30,00 (por dia).

## 5) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

- Reajuste do Auxílio Creche para R\$ 650,00, independente do teto;
- Não deve haver suspensão, após aposentadoria, do Auxílio Portadores de Necessidades Especiais;
- Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não as possuem (exemplos: Unidades Experimentais).

## 6) PRECATÓRIOS

- Que todas as dívidas com precatórios sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

## 7) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Integral e/ou aumento do subsídio dos planos Unesp Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos; inclusão de aposentados celetistas;
- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos;
- Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias;
- STS em todos os *campi*;
- Liberação das férias dos servidores no período coincidente com as férias dos filhos em idade escolar;
- Benefícios aos celetistas iguais aos dos autárquicos

- (extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT etc.);
- Pagamentos das substituições, independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

## 8) VALE CULTURA

- A exemplo do que já ocorre em outros órgãos públicos (por exemplo, a Universidade Estadual do Pará, o Banco do Brasil, a Caixa), implantação do Vale Cultura para todos os servidores.

## 9) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

## 10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público;
- Fim das contratações via fundações e abertura imediata de concursos públicos via Universidade;
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade, bem como dos cursos pagos via fundações;
- Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos. Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013 e demais implicações (ADP, férias, contagem de tempo de serviço, entre outros).

## 11) INSALUBRIDADE

- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários.

## 12) PERICULOSIDADE

- Pagamento deste benefício para os servidores autárquicos, conforme já pago aos servidores celetistas, nas mesmas funções, regulamentadas em Lei.

## 13) PARIDADE/GESTÃO DEMOCRÁTICA

## 14) TRANSPARÊNCIA

- Divulgação do valor das bolsas pagas a membros da Reitoria, bem como a quem são pagas e a quais projetos estão vinculadas;
- Fundunesp/Vunesp: Divulgação de quantos estão trabalhando na Unesp e seus salários, bem como servidores da Universidade que prestam serviços a estas fundações;
- Divulgação dos salários nominalmente na Internet, obedecendo à decisão do STF, que declarou sua legalidade e que tem repercussão geral;
- Divulgação dos cargos de confiança que estão preenchidos por pessoas sem concurso público, com respectivos salários.