

Por uma carreira digna para os servidores

Grupo criado pelo CADE abre pesquisa sobre ADP. Processo foi sugerido pelos representantes dos servidores e deve ser usado para expor dúvidas e propostas. Prazo termina em 24/7

O **Grupo de Trabalho para Estudo de Carreira dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp**, constituído recentemente pelo CADE para tratar de temas relacionados à carreira dos servidores, lançou uma pesquisa eletrônica sobre o assunto. A pesquisa é fruto de sugestão dos representantes dos servidores no Grupo – José Luiz Bonilha, Mário Frenhe Júnior, Valtenir José Ferreira de Souza e Tiago José Borguezon – e encerra-se nesta sexta-feira, 24 de julho.

De acordo com texto divulgado aos servidores, a pesquisa tem o objetivo de receber “contribuições para melhorar o ADP”. Para participar, é preciso acessar o link **<http://www.unesp.br/portal#!/crh>** e responder a seis questões. Além dos servidores técnico-administrativos, podem participar os docentes que são chefes e têm contato com a ferramenta do Acompanhamento de Desenvolvimento Profissional - ADP.

Os representantes dos servidores no Grupo conclamam a categoria a responder às seis perguntas e ir além disso, utilizando os campos abertos, onde podem ser escritas opiniões e sugestões. “É muito importante que os servidores dediquem um tempo a mais para isso, pois somente com as seis perguntas não é possível abranger tudo o que é necessário ser melhorado no sistema. Por isso, é necessário que sejam enviadas sugestões, críticas etc.”, destacam os representantes, lembrando que, a partir do que for escrito, eles serão capazes de embasar os argumentos e conseguir tirar algum avanço desse grupo de trabalho.

Especialmente após a edição das portarias 128, 129 e 130, no final de março deste ano – que suspenderam a concessão da Bolsa de Complemento Educacional, bem como as promoções referentes ao Plano de Carreira Docente, ao Plano de Carreira de Pesquisadores e ao ADP – a insatisfação na categoria é muito grande. Embora não seja esta a intenção da reitoria ao instituir o grupo de trabalho no CADE, temos que pressionar para que sejam tratadas as distorções e limitações na carreira, e não apenas novos mecanismos de “economia” de recursos para a Universidade.

Participe da pesquisa! Vamos expor nossas dúvidas, críticas e sugestões!