

Pauta Específica 2015

Reunião com reitor não abre debate sobre reivindicações. Respostas virão por escrito até 28 de setembro

A reunião entre Sintunesp e reitoria, nesta quarta-feira, 2/9, não abriu espaço para o debate de cada uma das reivindicações, como pretendiam os diretores do Sindicato. O reitor Julio Cezar Durigan fez uma colocação sobre o cenário de crise vivido pelo país e suas consequências no âmbito da Universidade. Por sua vez, os representantes da categoria reconheceram que a conjuntura é complexa, mas assinalaram que não cabe aos trabalhadores arcar com o ônus da crise, uma vez que não são responsáveis por ela. Ao contrário, sempre coube aos trabalhadores, organizados em suas entidades representativas, o papel principal na luta por mais recursos para a universidade pública.

Ao final da breve conversa entre as partes, o reitor comprometeu-se a apresentar respostas por escrito a cada uma das reivindicações da Pauta Específica 2015 (*confira a seguir*) até o dia 28 de setembro. Após receber as repostas, o Sintunesp solicitará nova reunião para debatê-las.

1) PLANO DE CARREIRA – ADP

- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnico-administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp);
- Pagamento de duas Referências;
- Revogação das Portarias que acabaram com as Carreiras (128, 129 e 130);
- Pagamento da promoção por escolaridade no ato da admissão – sem o interstício de 3 anos (como é feito aos docentes), e que o percentual seja de 10%;
- Abertura de discussão e correções imediatas das distorções na Carreira (exemplos: funções sem encarecimentos, diferenciação de valorização por conta da complexidade da função);
- Supressão do item “correlatos e afins” da atribuição do perfil ocupacional do servidor;
- Oferecimento de mais cursos específicos, para todos os servidores técnico-administrativos;
- Revisão dos critérios para concessão de Bolsa Complemento Educacional:
Bolsa Complemento Educacional para todos os que tenham interesse, independente de salários. Reajuste do valor da Bolsa e, a partir deste, aplicar o índice salarial nos anos posteriores.

.....

2) VALE ALIMENTAÇÃO

- Reajuste do vale alimentação para R\$ 1.000,00

(mil reais), para todos os servidores (ativos e aposentados), independente do teto. Pagamento deste benefício nas licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença-saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).

.....

3) VALE TRANSPORTE

- Pagamento para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto;
- Concessão de Vale Transporte Interurbano aos servidores que residem em município diferente da sede da Unidade;

.....

4) VALE REFEIÇÃO

- Vale refeição para todos os servidores técnico-administrativos, no valor de R\$ 30,00 (por dia).

.....

5) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

- Reajuste do Auxílio Creche para R\$ 650,00, independente do teto;
- Não deve haver suspensão, após aposentadoria, do





Auxílio Portadores de Necessidades Especiais;
 - Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não as possuem (exemplos: Unidades Experimentais).

6) PRECATÓRIOS

- Que todas as dívidas com precatórios sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

7) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Integral e/ou aumento do subsídio dos planos Unesp Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos; inclusão de aposentados celetistas;
 - Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos;
 - Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias;
 - STS em todos os *campi*;
 - Liberação das férias dos servidores no período coincidente com as férias dos filhos em idade escolar;
 - Benefícios aos celetistas iguais aos dos autárquicos (extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT etc.);
 - Pagamentos das substituições, independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

8) VALE CULTURA

- A exemplo do que já ocorre em outros órgãos públicos (por exemplo, a Universidade Estadual do Pará, o Banco do Brasil, a Caixa), implantação do Vale Cultura para todos os servidores.

9) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

10) ABONO

- Para repor os meses não cobertos pela inflação na proposta salarial implantada pelo Cruesp na data-base de 2015 (junho, julho, agosto e setembro).

11) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público;
 - Fim das contratações via fundações e abertura imediata de concursos públicos via Universidade;
 - Suspensão imediata das terceirizações na Universidade, bem como dos cursos pagos via fundações;
 - Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos. Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013 e demais implicações (ADP, férias, contagem de tempo de serviço, entre outros).

12) INSALUBRIDADE

- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários.

13) PERICULOSIDADE

- Pagamento deste benefício para os servidores autárquicos, conforme já pago aos servidores celetistas, nas mesmas funções, regulamentadas em Lei.

14) PARIDADE/GESTÃO DEMOCRÁTICA

15) TRANSPARÊNCIA

- Divulgação do valor das bolsas pagas a membros da Reitoria, bem como a quem são pagas e a quais projetos estão vinculadas;
 - Fundunesp: Divulgação de quantos estão trabalhando na Unesp e seus salários, bem como servidores da Universidade que prestam serviços a esta Fundação;
 - Divulgação dos salários nominalmente na Internet, obedecendo à decisão do STF, que declarou sua legalidade e que tem repercussão geral;
 - Divulgação dos cargos de confiança que estão preenchidos por pessoas sem concurso público, com respectivos salários.