

# BOLETIM SINTUNESP – 26/11/2014

## Sintunesp reúne-se com reitor para debater itens da Pauta Específica

Nesta terça-feira, 25/11, o Sintunesp reuniu-se com o reitor Julio Cezar Durigan, para tratar da Pauta Específica 2014. Não houve definição para nenhum dos itens discutidos, sendo em que a maior parte deles foi remetida para estudos ou consultas. O Sintunesp destacou a necessidade de resultados objetivos o mais breve possível. É preciso que as negociações sejam efetivas. Confira as discussões, item a item:

### 1) PLANO DE CARREIRA – ADP

- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnicos e administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp);
- Pagamento da promoção por escolaridade no ato da admissão – sem o interstício de 3 anos (como é feito aos docentes), e que o percentual seja de 10%;
- Abertura de discussão e correções imediatas das distorções na Carreira (exemplos: funções sem encarreiramentos, diferenciação de valorização por conta da complexidade da função);
- Supressão do “item correlatos e afins” da atribuição do perfil ocupacional do servidor.
- Oferecimento de mais cursos específicos, para todos os servidores técnicos e administrativos;
- Revisão dos critérios para concessão de Bolsa Complemento Educacional: Bolsa Complemento Educacional para todos os que tenham interesse, independente de salários. Reajuste do valor da Bolsa e, a partir deste, aplicar o índice salarial nos anos posteriores.

**Resposta do reitor:** Será encaminhada ao CADE para formação da Comissão de Carreira. O objetivo é reavaliar toda a carreira.

### 2) VALE ALIMENTAÇÃO

- Reajuste do vale alimentação para R\$ 850,00 (oitocentos e cinquenta reais), para todos os servidores (ativos e inativos), independente do teto. Pagamento deste nas licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).

**Resposta:** Cobrado sobre o pagamento nas licenças consideradas legais, o reitor disse que, para cursos e treinamentos, considera justo o recebimento. Quanto aos demais afastamentos, compromete-se a fazer um estudo.

### 3) VALE TRANSPORTE

- Para todos os servidores técnicos e administrativos, independente do teto.
- Concessão de Vale Transporte Interurbano aos servidores que residem em outro município diferente da sede da Unidade;

**Resposta:** O reitor não concorda com o final do teto. Fará estudo sobre a viabilidade do transporte interurbano.

### 4) VALE REFEIÇÃO

- Vale refeição para todos os servidores técnicos e administrativos, no valor de R\$ 30,00 (por dia).

**Resposta:** Apesar de o reitor não concordar, a vice-reitora no exercício da Reitoria comprometeu-se a fazer um estudo em 2015, sobre a possibilidade do pagamento deste benefício.

## 5) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

- Reajuste do Auxílio Creche para R\$ 650,00, independente do teto.

Não deve haver suspensão, após aposentadoria, do Auxílio Portadores de Necessidades Especiais;

**Resposta:** Fará levantamento para viabilizar um reajuste do valor aplicado hoje. Quanto à continuidade do auxílio aos portadores de necessidades especiais, filhos de pais aposentados, o reitor disse que não há entendimento favorável por parte do Tribunal de Contas, por falta de lei.

- Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não possuem (exemplos: Unidades Experimentais).

**Resposta:** Segundo o reitor, nas Unidades Experimentais fica difícil a implantação de CCIs, por ter uma pequena demanda.

## 6) PRECATÓRIOS

- Que todas as dívidas com precatórios sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

**Resposta:** O reitor diz que estão sendo feitos pagamentos.

## 7) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Integral e/ou aumento do subsídio dos planos Unesp Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos; inclusão de aposentados CLTs;

- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos; Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias; - STS em todos os campi;

- Liberação das férias dos(as) servidores(as), no período coincidente com as férias dos filhos em idade escolares;

- Benefícios aos CLTs iguais aos dos Autárquicos; (Extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT etc.);

- Pagamentos das substituições independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

**Resposta:** Sobre os planos de saúde e a conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, o reitor disse que, por questões orçamentárias, não tem condições de atender ao solicitado.

Centros odontológicos: já existe o Plano Odontológico oferecido pela Unesp.

Quanto à liberação das férias dos pais, no período das férias escolares dos filhos, o reitor disse concordar, mas que isso deve ser de comum acordo entre os servidores e chefias.

Benefícios aos CLTs iguais aos dos autárquicos: ele considera impossível, pois cada um tem a sua regulamentação.

Sobre a licença dos servidores CLTs, para acompanhamento de pessoas da família por motivos de doença, o reitor disse ter acordo, mas que isto deve ser acertado entre a chefia e o servidor.

## 8) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

**Resposta:** O reitor concorda em aplicar, desde que haja concordância da direção do Hospital.

## 9) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público;

- Fim das contratações via fundações e abertura imediata de concurso público via Universidade;

- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade, bem como dos cursos pagos via fundações;

- Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos. Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013, e demais implicações ( ADP, férias, contagem de tempo de serviço, entre outros).

**Resposta:** Sobre as contratações via concurso público; Não contratações vias fundações e Suspensão das terceirizações, o reitor diz que serão temas debatidos pelo Grupo de Trabalho que está fazendo um estudo das questões administrativas.

Apesar de não concordar, o reitor afirma que tudo o que foi negociado no fim da greve deste ano (2014) entre o Sintunesp e a Reitoria deve ser cumprido por todos, **OU SEJA: REPOSIÇÃO DO TRABALHO E NÃO DE HORAS OU DIAS.**

Sobre a devolução dos dias descontados em 2013, o reitor disse que deverá aguardar a tramitação do processo movido pelo Sindicato.

#### **11) INSALUBRIDADE**

- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários;

**Resposta:** O reitor não concorda, pois cada um tem a sua regulamentação.

#### **12) PERICULOSIDADE**

- Pagamento deste benefício para os servidores autárquicos, conforme já pago aos servidores CLTs, nas mesmas funções, regulamentadas em lei.

**Resposta:** Segundo o reitor, está cumprindo a legislação que dá o direito aos servidores celetistas.

## **Mobilidade**

Os diretores do Sintunesp entregaram ao reitor a solicitação dos servidores que prestaram concurso de mobilidade, mas que não foram chamados para assumir o cargo. Este mesmo documento já tinha sido entregue na reunião do CADE. O reitor disse que vai verificar a situação.