conheça e fortaleça o seu sindicato!

- Como surgiu o Sintunesp, sua estrutura e formas de participação
- Assessoria jurídica e meios de comunicação a serviço dos servidores e das servidoras
- O que é o 'Chapão das Entidades'
- Sintunesp e Fórum das Seis: União, lutas e conquistas
- Uma andorinha só não faz verão! Sindicalize-se

SINTUNESP

Sindicato dos Trabalhadores da Unesp

Um pouco da nossa história

Sintunesp nasceu em 1989

Se comparado a outras entidades semelhantes, o nosso Sindicato é bem jovem. Ele foi fundado em 1989. Antes da Constituição Federal aprovada em outubro de 1988, os trabalhadores do setor público eram proibidos de se organizar em sindicatos. Tratava-se de uma indesejável herança das leis de Getúlio Vargas. Um verdadeiro absurdo, que tinha o objetivo de impedir que lutassem por seus direitos.

Em 1988, com a nova Carta Magna, esta proibição deixou de existir. A partir dessa importante conquista, fruto de muita batalha dos funcionários públicos brasileiros, foi fundado o Sindicato dos Trabalhadores da Unesp, o nosso **Sintunesp**. Isto aconteceu num congresso no campus de Jaboticabal, entre os dias 7 e 9 de setembro de 1989, com a presença de servidores e servidoras de todos os *campi*.

As antigas associações locais, até

Jornal do SINTUNESP

Fundado o SINTUNESP:
Uma conquista dos trabalhadores

Plano de lutas aprovado é apresentado ao vice-reitor.

Campanha de Filiações promoverá unidade mais organizada.

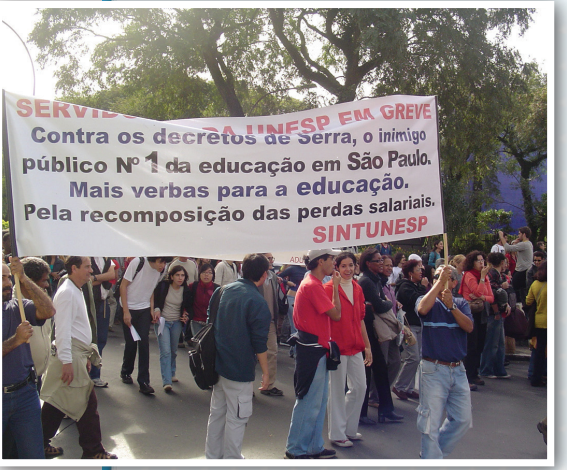
Congresso de fundação do Sintunesp, em 1989. No destaque, o primeiro jornal da entidade

Nas fotos acima e abaixo, Sintunesp presente em ato público conjunto do funcionalismo, em 2004

Ato em frente à Assembleia Legislativa, em 1998, por mais recursos e contra a cobrança de mensalidades nas universidades estaduais

então únicas entidades representativas da categoria, foram mantidas para cumprir um papel assistencial: convênios, festividades, eventos esportivos etc. Nos momentos de luta, no entanto, como nas datas-base, elas podem e devem se juntar ao Sindicato para fortalecer a categoria.

O nascimento do Sintunesp marcou uma nova etapa na organização dos trabalhadores da Unesp. Desde então, a entidade tem estado presente em todas as lutas dos servidores e das servidoras, desde as maiores (greves, reivindicações salariais) até as do dia a dia (por melhores condições de trabalho, cumprimento da jornada, condições adequadas de higiene e saúde, segurança etc.). Cabe ao Sindicato dar toda a estrutura necessária para estas lutas: boletins e presença nas redes sociais, assistência jurídica, condições para que os trabalhadores participem de encontros e manifestações, entre outros. O Sintunesp procura ser, também, um veículo de politização da categoria, pois trabalhador e trabalhadora conscientes não se deixam enganar e sabem buscar o que querem.



Acima, Sintunesp presente em manifestação organizada pelo Fórum das Seis em 2007. Ao lado, em 2009. Ambas na capital

Além de melhores salários e condições de trabalho, o Sintunesp considera fundamental trilhar com os servidores e as servidoras a luta por uma universidade democrática, acessível aos filhos e às filhas da classe trabalhadora e voltada aos interesses da comunidade.

Funcionamento da entidade

Como é a estrutura do Sintunesp

A direção do Sindicato dos Trabalhadores da Unesp (Sintunesp) é exercida em três instâncias:

Diretoria Colegiada

O Sintunesp é dirigido por uma Diretoria Colegiada. Ou seja, não possui presidente, secretário, tesoureiro etc. A entidade é organizada por coordenadorias, cada qual responsável por um aspecto da organização da categoria. As coordenadorias são as seguintes: 1) Política; 2) Administrativa; 3) Finanças; 4) Imprensa e Comunicação; 5) Jurídica; 6) Formação e Cultura; 7) Saúde e Meio-ambiente; 8) Aposentados. Para cada uma delas, há titular e suplente.

Diretoria de Base

Como a nossa Universidade é grande e espalhada por todo o estado, é impossível que a Diretoria Colegiada consiga acompanhar de perto o dia a dia de todas as unidades. Por isso, a existência dos Diretores de Base, previstos no estatuto da entidade, é fundamental. Cabe a eles uma função importante na organização da categoria, que é a de ser o vínculo entre os trabalhadores e o Sindicato. Sua tarefa é repassar informações, preparar assembleias e reuniões, conversar com os colegas e estar a serviço da organização e mobilização da unidade, sempre com vistas nos interesses dos trabalhadores e das trabalhadoras. Periodicamente, os Diretores de Base reúnem-se em SP para discutir os problemas de cada local e as questões gerais, tomando decisões que serão postas em prática pela Diretoria Colegiada.

Todas as unidades têm direito a eleger diretores e diretoras de base: uma dupla (titular/suplente) para cada 100 filiados na unidade, garantindo-se o mínimo de uma dupla.

Todas as unidades têm direito a eleger diretores e diretoras. A proporção, de acordo com o estatuto, é de uma dupla (titular/suplente) para cada 100 filiados na unidade, garantindo-se o mínimo de uma dupla.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por três membros titulares e três suplentes, tem mandato de três anos e sua função é examinar os livros, registros e documentos contábeis, apresentando à Diretoria Colegiada relatórios dos gastos efetuados pela entidade. Também lhe cabe a tarefa de emitir parecer sobre as contas da Diretoria ou a qualquer momento que julgar pertinente. Outra de suas funções é propor, à Diretoria Colegiada e ao Conselho Diretor, medidas de caráter econômico e financeiro.

Assembleias, Congresso...

Como os trabalhadores participam

O Sintunesp tem uma estrutura democrática de participação dos trabalhadores e das trabalhadoras em suas decisões.

A principal instância de discussão e deliberação é o congresso da categoria, que acontece a cada três anos. No congresso, delegados eleitos nas unidades se reúnem para discutir questões gerais (conjuntura, movimento sindical etc.) e específicas (lutas dos servidores, reivindicações, balanço de atividades etc.), apontando os rumos que o Sindicato deverá seguir no período seguinte.

Para deliberar sobre questões do cotidiano da categoria – como a reação diante de medidas nocivas do governo ou da reitoria, deflagração de uma greve etc. – os trabalhadores e as trabalhadoras são chamados para assembleias de base. Elas acontecem em cada campus, de modo a permitir uma ampla participação.

Assessoria Jurídica para os servidores e as servidoras

O Sintunesp conta com os trabalhos do escritório MICHELÃO, RIBEIRO Advogados Associados para ações coletivas e individuais em defesa dos servidores da Unesp. Os contatos são:

Telefones: (14) 3879-6310, 3879.6298 e (14) 99126-0217 (WhatsApp)
E-mail geral: faleconosco@mmsc.adv.br

Profissionais

Dr. José Francisco Martins:
E-mail: jfrancisco@mmsc.adv.br

Dra. Alessandra Fabiana Bone Pini
E-mail: alessandra@mmsc.adv.br

Dr. Julio Cesar Teixeira de Carvalho
E-mail: julio@mmsc.adv.br

Informação é muito importante

Os meios de comunicação do Sintunesp

Para se comunicar com a categoria, o Sindicato mantém várias frentes de informação. Os boletins e notícias regulares são enviados para a lista de *e-mails* e disponibilizados no *site* da entidade.

Confira o endereço do *site* e das redes sociais do Sintunesp:

Site: www.sintunesp.org.br
Facebook: www.facebook.com/sintunesp
Twitter: www.twitter.com/sintunesp
Instagram: www.instagram.com/sintunesp
Youtube: www.youtube.com/@SintunespTV

Fones / E-mails
Sede: (11) 3105-0645 e (11) 3116-1830 (VoIP), sintunesp@unesp.br
Subsede Botucatu: (14) 3882-8826 e (14) 3880-3127 / 3880-3128 (VoIP), sintunesp@uol.com.br

Luta nos Órgãos Colegiados

O que é o "Chapão das Entidades"

Uma das frentes de batalha do Sintunesp, na defesa da categoria e da educação pública, é a atuação unitária e combativa nos Órgãos Colegiados Centrais (CO, CADE, CEPE, CCEC, CCG, CCPG, CCPe). Já há vários anos, o Sindicato tem somado forças com a maioria das associações locais para montar o "**Chapão das Entidades**" durante as eleições promovidas pela Universidade.

O processo – democrático e amplamente divulgado – resulta na montagem de uma chapa de candidatos comprometidos com os interesses dos trabalhadores e das trabalhadoras da Unesp. Depois da eleição, o Sindicato e as associações envolvidas promovem reuniões periódicas, para preparar a ação dos representantes em seus respectivos órgãos.

Embora tenha denunciado sistematicamente o pequeno peso dos servidores nestes órgãos (apenas 15%), o Sintunesp considera importante ocupar todos os espaços possíveis para defender as propostas dos trabalhadores e denunciar o que for prejudicial ao ensino público.

Ao mesmo tempo em que organiza o "Chapão", o Sintunesp mantém acesa a luta pela revogação das regras atuais (peso de 70% aos docentes, 15% para servidores e 15% para estudantes), introduzidas pela Lei de Diretrizes e Bases da Educação (LDB) em 1998, que tratam servidores e estudantes como cidadãos de segunda classe. Até então, vigorava a paridade, ou seja, os três segmentos tinham peso igual.

Mesmo minoritária, a ação combativa e unificada dos representantes eleitos pelo "Chapão" tem garantido a denúncia de iniciativas prejudiciais aos trabalhadores e ao ensino público, bem como construído conquistas importantes.

Antes das sessões dos colegiados, os membros do "**Chapão Sintunesp/Associações**" reúnem-se para estudar a pauta e traçar a atução. Nos últimos anos, tem avançado a atuação conjunta com os representantes docentes eleitos pelo "**Chapão da Adunesp**" e, muitas vezes, ocorrerm reuniões preparatórias unificadas entre as duas categorias.

Após cada sessão, boletins e relatos são divulgados à comunidade, dando conta das discussões e encaminhamentos aprovados.

Quais são os Órgãos Colegiados

Conselho Universitário (CO) – É o Órgão Colegiado máximo da Universidade. Temos direito a eleger 15 duplas de conselheiros (titular/suplente), máximo de uma por campus.

Conselho de Administração e Desenvolvimento (CADE) – Direito a 6 duplas de conselheiros, sendo 4 eleitas e 2 indicadas pelo CO (dentre os eleitos).

Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão Universitária (CEPE) – Direito a 4 duplas, sendo 3 eleitas e 1 indicada pelo CO (dentre os eleitos).

Câmara Central de Extensão e Cultura (CCEC) – Direito a 2 duplas.

Câmara Central de Graduação (CCG) – 2 duplas.

Câmara Central de Pós-Graduação (CCPG) – 3 duplas.

Câmara Central de Pesquisa (CCPe) – 2 duplas.

Obs.: Além dos órgãos colegiados, há várias comissões e grupos de trabalho (sobre orçamento, terceirização, custeio, segurança alimentar etc.), das quais também fazem parte os servidores.

Lutar e conquistar

Só a união nos faz fortes!

A história dos servidores e das servidoras da Unesp é rica em mostrar que os avanços e conquistas sempre foram fruto da organização e da luta. Organizados no Sintunesp – que, por sua vez, atua junto com os demais sindicatos das três universidades no Fórum das Seis, e com as entidades representativas das outras categorias do funcionalismo – temos avançado bastante na luta por nossas reivindicações junto às reitorias (salários, condições de trabalho, benefícios dignos), as específicas da nossa categoria (equiparação, carreira e outras) e as gerais, frente aos governos.

Queremos a revogação das reformas que retiraram direitos da classe trabalhadora e dos estudantes (Previdência, Trabalhista, Ensino Médio) e lutaremos contra quaisquer outras que tenham este objetivo (administrativa, por exemplo), seja no âmbito federal ou no estadual.

Ato em frente à reitoria da Unesp em 27/6/2013: A equiparação com os servidores das universidades irmãs era uma das reivindicações já naquele momento

Ao lado, a histórica greve das universidades em 2014, quando saímos do zero e conquistamos 5,2% de reajuste. Abaixo, passeata em maio/2016, em SP

O Fórum das Seis e as nossas conquistas

Desde o início dos anos 90, os sindicatos das três universidades estaduais, entre eles o Sintunesp e a Adunesp, atuam juntos no Fórum das Seis.

Embora conte com mais do que seis entidades, o Fórum das Seis manteve seu nome como quando foi criado. Na época, participavam Adusp, Sintusp, Adunicamp, STU, Adunesp e Sintunesp. Depois, vieram as demais entidades, como o Sinteps (trabalhadores/as das ETECs e FATECs) e as estudantis.

Essa atuação conjunta se estende pelo ano todo, mas é mais intensa nas épocas de campanha salarial (o mês de data-base é maio), quando entregamos aos reitores (que se agrupam no Conselho de Reitores, o Cruesp) a nossa Pauta Unificada, onde constam as reivindicações que são comuns nas três universidades. É o caso dos salários, benefícios, condições de trabalho, permanência estudantil etc.

Fortaleça o Sindicato e as lutas da nossa categoria! Se ainda não se associou, chegou a hora. Veja como fazer no site.

www.sintunesp.org.br

DIRETORIA COLEGIADA DO SINTUNESP (Gestão 14/11/2021 a 13/11/2024)

Coordenadoria Política: (T) Alberto de Souza - *Bauru/FC* e
(S) Beatriz Galvão Nogueira - *São José dos Campos/ICT*
Coord. Administrativa: (T) Claudio Roberto Ferreira Martins – *Sorocaba/ICT* e
(S) Alice da Silva Leite Vieira – *Marília/FFC*
Coordenadoria Financeira: (T) João Carlos Camargo de Oliveira – *SJRP/Ibilce* e
(S) Leandro Carlos da Silva – *Ilha Solteira/FE*
Coord. de Imprensa e Comunicação: (T) Ademir Machado dos Santos – *Guaratinguetá/FE* e
(S) Marco Aurélio Alves Rezende - *Franca/FCHS*
Coord. de Formação e Cultura: (T) Aparecida Saturnino Mesquita Romero – *SJRP/Ibilce* e
(S) Fabiano Manzatti Soares – *Araçatuba/FMV*
Coord. Saúde e Meio Ambiente: (T) Rosana Aparecida Bicudo da Silva – *Botucatu/IB* e
(S) João Paulo Zanette – *Assis/FCL*
Coord. Jurídica: (T) Jorge Guilherme Cerigatto - *Bauru/FE* e (S) Valdomiro Rodrigues de Souza - *Marília/FFC*
Coord. dos Aposentados: (T) Antonio Carlos Homem - *Jaboticabal/FCAV* e
(S) Thelma Aparecida Gomes - *Araraquara/FO*