

Carta programa da chapa “Sintunesp de todos e para todos – Gestão democrática, transparente, inclusiva e colaborativa!”

(Para a Diretoria Colegiada do Sindicato dos Trabalhadores da Unesp – Sintunesp, mandato 14/11/2024 a 13/11/2027)

A história das servidoras e dos servidores técnico-administrativos da Unesp é rica em mostrar que as conquistas sempre foram fruto da organização e da luta. Desde as questões mais próximas, como as condições de trabalho e salários e benefícios dignos, até a defesa mais ampla da educação e dos serviços públicos, nada veio e nada virá de graça.

Neste sentido, fortalecer cada vez mais o **Sindicato dos Trabalhadores da Unesp - Sintunesp** é requisito fundamental para avançar nossas lutas: junto à reitoria, para garantir negociações democráticas e o atendimento das nossas reivindicações, e junto aos governos federal e estadual – independentemente de qual força política esteja à sua frente – pelo serviço público gratuito e de qualidade para a população, pela valorização da classe trabalhadora, pelo respeito aos direitos humanos, por uma sociedade justa e fraterna.

É ancorada nestes princípios que a chapa “**Sintunesp de todos e para todos – Gestão democrática, transparente, inclusiva e colaborativa!**” concorre à Diretoria Colegiada do Sintunesp para o mandato de 14/11/2024 a 13/11/2027.

Nossa missão: Organizar e lutar!

O dever do Sintunesp é organizar os servidores técnico-administrativos (TAs) da Unesp para lutar em defesa dos seus direitos, representando e orientando a categoria na busca constante do reconhecimento e da valorização.

O Sintunesp deve ter como missões centrais: lutar pelo efetivo cumprimento anual das datas-bases, para que o poder aquisitivo dos servidores seja preservado, evitando o arrocho salarial; lutar para que todos os servidores TAs tenham condições adequadas de trabalho e não sejam sobrecarregados por falta de contratações; trabalhar incansavelmente em busca da equiparação salarial com a USP e a isonomia de benefícios entre as três universidades estaduais paulistas; batalhar pela paridade de votos nas eleições e consultas; batalhar por um plano de carreira que atenda às expectativas da categoria; defender incansavelmente a universidade pública, gratuita, inclusiva, laica e de qualidade.

Para fortalecer estas e outras lutas, a chapa se compromete a seguir organizando o **Chapão Sintunesp/Associações**, com vista a uma atuação coesa e combativa nos órgãos colegiados centrais da Unesp.

A seguir, apresentamos mais detalhadamente nossas propostas específicas e gerais:

Organizar a luta pelas reivindicações específicas categoria

1) **Plano de Carreira:** A chapa entende que o plano de carreira atual não atende às demandas da categoria, portanto, vai lutar para que os servidores TAs da Unesp tenham um plano de carreira justo. A proposta é que não haja limite de contemplados, para que os servidores não concorram uns com os outros, assim como é na categoria docente; que a progressão na carreira seja desvinculada da avaliação/GDPC, assim como é na categoria docente; que sejam estabelecidos critérios objetivos, assim como é na categoria docente. Trabalhar para que seja implementado o AIQ sem interstício, como foi aprovado no Conselho Universitário. Trabalhar para a correção das distorções das carreiras;

2) **Equiparação:** Prosseguir na luta pela equiparação salarial com os servidores TAs da USP, para garantir isonomia e justiça. Para trabalhos iguais, salários iguais;

3) **Benefícios:** Lutar pela implementação de benefícios, como o vale-refeição para todos, o vale-transporte (sem teto) e o retorno das faltas abonadas;

4) **Segurança alimentar:** Garantir que os funcionários sejam incluídos nas políticas institucionais de segurança alimentar, com tempo para acessar as cantinas e/ou restaurantes, e com valores acessíveis;

5) **Direitos básicos:** Lutar para que os trabalhadores tenham garantidos todos os seus direitos e condições adequadas em seu ambiente de trabalho;

6) **Paridade:** Lutar por democracia nas instâncias de poder da Universidade, com peso igualitário para os três segmentos nas eleições e nos órgãos colegiados locais e centrais.

Fortalecer a unidade e as lutas conjuntas das três universidades e com o funcionalismo

1) **Data-base e lutas coletivas:** Atuar em conjunto com a Adunesp e demais sindicatos e entidades estudantis representativas das três universidades estaduais paulistas e do Centro Paula Souza, no âmbito do Fórum das Seis, em defesa de salários e condições de trabalho e estudo dignos para todos;

2) **Igualdade e pertencimento:** Lutar constantemente contra a opressão e por igualdade é papel central do Sintunesp. Seja nas lutas conjuntas, por meio do Fórum das Seis, ou nas específicas da Unesp, a chapa pretende defender e lutar pelos direitos das mulheres, dos negros e da população LGBTQIA+. Também considera fundamental avançar na educação dos próprios trabalhadores sobre esses temas, e combater as expressões de machismo, racismo e LGBTfobia dentro das nossas fileiras;

- 3) **Terceirização:** Lutar contra a terceirização em qualquer esfera, cobrar por contratações por meio de concurso público em todos os setores da Unesp, combater a política de extinção das áreas e funções operacionais. Igual trabalho, igual direito e igual salário;
- 4) **Recursos para as universidades:** Junto com as demais entidades que compõem o Fórum das Seis, lutar para que os recursos destinados às universidades estaduais paulistas não sejam reduzidos por conta da reforma tributária em andamento;
- 5) **Defesa do lamspe:** Lutar com as demais entidades do funcionalismo público paulista contra a privatização deste órgão e pela ampliação dos serviços prestados. Lutar para que o governo estadual coloque sua parte no financiamento do lamspe;
- 6) **Defesa dos aposentados:** Lutar com as demais entidades do funcionalismo público paulista pela implementação de benefícios, entre eles o vale-alimentação, conforme proposta que tramita na Assembleia Legislativa;
- 7) **Defesa da educação pública e de qualidade em todos os níveis:** Em conjunto com o Fórum das Seis e com as entidades das demais categorias do funcionalismo público paulista, o Sintunesp deve fortalecer a luta contra os ataques à educação pública, entre eles as constantes ameaças do governo estadual de reduzir os recursos;
- 8) **Defesa do conjunto dos serviços públicos:** O orçamento público não pode ser tratado como um balcão de negócios dos grandes empresários, banqueiros e latifundiários. Por isso, o Sintunesp deve somar fileiras com o Fórum das Seis e demais entidades do funcionalismo contra a privatização dos serviços públicos, por mais recursos para atender às necessidades da população.

Fortalecer e avançar na estruturação da entidade

- 1) **Sintunesp presente:** Promover visitas periódicas às unidades universitárias, com o intuito de apresentar a entidade, ouvir as demandas da base, sanar as dúvidas e entender as peculiaridades de cada unidade;
- 2) **Comunicação:** Continuar o trabalho da Comissão de Comunicação, buscando a ampliação dos serviços de comunicação da entidade, principalmente nas redes sociais;
- 3) **Assessoria Jurídica:** Promover o acompanhamento das ações em curso, propor novas ações coletivas, principalmente voltadas às distorções nas carreiras, realizar visitas da coordenadoria jurídica às unidades universitárias, ampliar o atendimento jurídico para as demais unidades, utilizando plataformas virtuais, conforme a demanda;
- 4) **Gestão transversal:** Promover a gestão participativa da entidade de forma transversal entre as coordenadorias, criando mais comissões como a de Comunicação, inclusive com a participação de representantes do Conselho Diretor;
- 5) **Transparência:** Implementar avanços na transparência e no planejamento da gestão da entidade, garantindo o direito de informação aos cidadãos;
- 6) **Informatização:** Investir em tecnologias da informação, em busca de mais agilidade, eficiência, efetividade e organização na área administrativa da entidade, a fim de melhor atender às demandas dos filiados e demais membros da diretoria em relação aos serviços do Sintunesp;
- 7) **Saúde e meio ambiente:** Desenvolver atividades que possibilitem aos funcionários da entidade, aos associados e à categoria em geral melhores condições de saúde e segurança no ambiente de trabalho. Organizar atividades, propostas pelo Sindicato, junto à Coordenadoria de Saúde e Segurança do Trabalhador e às Seções Técnicas de Saúde da Unesp;
- 8) **Aposentados:** Promover eventos periódicos com os servidores aposentados, visando maior integração e conhecimento das suas demandas;
- 9) **Formação:** Promover, inclusive, mediante parcerias com outras entidades, cursos e eventos de formação voltados para toda a categoria.

Sintunesp de todos e para todos: SEMPRE NA LUTA!