

Sintunesp protocola Pauta Específica 2017 e solicita agendamento de reunião

A partir dos indicativos debatidos e encaminhados pelas assembleias de base, o Sintunesp montou a **Pauta Específica dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp 2017**. O documento foi protocolado nesta quarta-feira, 6/9/2017, acompanhado de um pedido de agendamento de reunião com a Reitoria para debater nossas reivindicações. A seguir, acompanhe a íntegra da Pauta:

.....

Pauta Específica dos Servidores Técnico-Administrativos da Unesp 2017

1) PLANO DE CARREIRA – ADP

- Retomada imediata da carreira dos servidores técnico/administrativos, visto que já foi aprovada no CADE;
- Equiparação dos pisos salariais dos servidores técnico-administrativos das três Universidades (USP, Unesp e Unicamp);
- Pagamento de duas Referências;
- Oferecimento de mais cursos específicos para todos os servidores técnico-administrativos. Ou, na sua ausência, oferecimento de financiamento para que sejam realizados fora da instituição;
- Supressão do item “correlatos e afins” da atribuição do perfil ocupacional do servidor;
- Bolsa Complemento Educacional para todos os que tenham interesse, independente de salários. Reajuste do valor da Bolsa e, a partir deste, aplicação do índice salarial nos anos posteriores.

2) REAJUSTE EM ATRASO E DEVOLUÇÃO DE DIAS DESCONTADOS

- Pagamento imediato dos 3% referentes à parte do reajuste/recomposição salarial, pagos pela USP e Unicamp em 2015;
- Devolução dos dias descontados por ocasião da greve de 2013 e demais implicações (ADP, férias, contagem de

tempo de serviço, entre outros).

3) VALE ALIMENTAÇÃO

- Reajuste do vale alimentação para R\$ 1.000,00 (mil reais), a todos os servidores. Pagamento deste benefício nas licenças consideradas legais (como a licença-prêmio, licença-saúde, faltas abonadas, cursos e treinamentos etc.).
- Extensão do vale alimentação aos servidores aposentados, assim como os seus reajustes de acordo com os concedidos aos servidores da ativa.

4) VALE TRANSPORTE

- Pagamento para todos os servidores técnico-administrativos, independente do teto;
- Manutenção do benefício nas faltas por compensação de horas excedentes trabalhadas.

5) VALE REFEIÇÃO

- Implantação do vale refeição para todos os servidores técnico-administrativos, no valor de R\$ 30,00 por dia (isonomia com a USP).





6) AUXÍLIO CRECHE e AUXÍLIO PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

- Reajuste dos Auxílios para R\$ 650,00, a todos os servidores que têm este direito; Não deve haver suspensão, após aposentadoria, do Auxílio Portadores de Necessidades Especiais;
- Apresentar estudo para implantação de CCIs nas Unidades que não as possuem (exemplos: Unidades Experimentais).

7) PRECATÓRIOS

- Que todas as dívidas com precatórios e requisições de pequeno valor (RPVs) sejam quitadas ainda na gestão de cada reitor, não podendo restar dívidas para a próxima gestão.

8) INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

- Integral e/ou aumento do subsídio dos planos Unesp Saúde e Unesp Odonto; atendimento de procedimentos não aceitos nos planos; inclusão de aposentados celetistas;
- Conversão de 1/3 da licença-prêmio em pecúnia, conforme já vem sendo feito por alguns órgãos públicos;
- Implantação de Centros Odontológicos nas Unidades Universitárias;
- STS (Seção Técnica de Saúde) em todos os campi;
- Liberação das férias dos servidores no período coincidente com as férias dos filhos em idade escolar;
- Benefícios aos celetistas iguais aos dos autárquicos (extensão do direito, ao celetista, à licença por motivo de doença em pessoa da família, licença-prêmio para os servidores contratados pelo regime CLT etc.);
- Pagamentos das substituições, independentemente da quantidade de dias (superiores imediatos).

9) JORNADA DE TRABALHO

- Implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais aos servidores da área da saúde.

10) DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA E GRATUITA

- Contratação e reposição de pessoal via concurso público. Fim das contratações via fundações;
- Suspensão imediata das terceirizações na Universidade;
- Fim dos cursos pagos na Universidade;
- Nenhuma punição aos que lutam pela autonomia universitária e em defesa da educação pública, gratuita e de qualidade para todos

11) INSALUBRIDADE

- Isonomia dos valores de Adicional de Insalubridade entre servidores celetistas e estatutários.

12) PERICULOSIDADE

- Pagamento deste benefício para os servidores autárquicos, conforme já pago aos servidores celetistas, nas mesmas funções regulamentadas em lei.

13) PARIDADE/GESTÃO DEMOCRÁTICA

- Paridade entre os três segmentos nos órgãos colegiados locais e centrais, bem como nas eleições universitárias;
- Assembleia Geral Universitária/Estatuinte para revisão das estruturas de poder.

14) TRANSPARÊNCIA

- Divulgação do valor das bolsas pagas a membros da Reitoria, bem como a quem são pagas e a quais projetos estão vinculadas;
- Fundunesp/Vunesp: Divulgação de quantos servidores são contratados por elas, que estão trabalhando na Unesp e seus salários, bem como servidores da Universidade que prestam serviços a estas Fundações, incluindo diretorias e conselhos.